



Università degli Studi "G. d'Annunzio" di Chieti Pescara

Dipartimento di Farmacia



**Report su personale e attività di AQ del DIPARTIMENTO DI FARMACIA da dati RiD-2018/2023
(Riesame Dipartimentale 2018/2023)**



Sommario

Introduzione	5
Acronimi	6
Dati estratti dal RID-2018/2023	7
Tipologia e distribuzione del personale	7
Personale docente per settore concorsuale	7
Punti Organico del personale docente per settore concorsuale	8
Professori Ordinari (PO) per settore concorsuale	9
Professori Associati (PA) per settore concorsuale	10
Ricercatori Universitari (RU) per settore concorsuale	11
Ricercatori a Tempo Determinato di Tipo b (RTDb) per settore concorsuale	12
Ricercatori a Tempo Determinato di Tipo a (RTDa) per settore concorsuale	13
Personale docente al 31/12/2023	14
Personale TAB totale al 31/12/2023	15
Tipologia di finanziamento degli Assegnisti di Ricerca (AdR) per settore concorsuale in mesi	16
Tipologia di finanziamento degli Assegnisti di Ricerca (AdR) per settore concorsuale in %	17
PhD degli AdR in %	18
Laurea degli AdR in %	19
Performance della ricerca	20
Prodotti della VQR 2015/2019 attesi per tipologia di personale e per settore concorsuale	20



Valori di R1,2, R1 e R2 della VQR 2015/2019 per settore concorsuale.....	21
Output prodotti scientifici degli ambiti bibliometri.....	22
% di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN della II fascia (PA) per settore concorsuale	23
% di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN della I fascia (PO) per settore concorsuale.....	24
% di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN dei Commissari per settore concorsuale	25
% di Professori Associati (PA) che superano i 3 valori soglia ASN della I fascia (PO) per settore concorsuale	26
% di Professori Associati (PA) che superano i 3 valori soglia ASN dei Commissari per settore concorsuale	27
% di Professori Ordinari (PO) che superano i 3 valori soglia ASN dei Commissari per settore concorsuale	28
Finanziamenti della ricerca	29
Euro totali, numero progetti e numero mesi totali da bandi competitivi	29
Euro totali e numero progetti da bandi non competitivi	30
Attività TM/VdC e conto terzi	31
Numero di attività TM/VdC e conto terzi per tipologia	31
Euro totali per tipologia di attività TM/VdC e conto terzi.....	32
Numero di spin-off e brevetti	33
Somma in euro delle 5 macro-tipologie di proventi	34
Ammontare totale in euro delle 5 macro-tipologie di proventi.....	35
Media in euro per personale docente delle 5 macro-tipologie di proventi	36
Ammontare medio in euro per personale docente delle 5 macro-tipologie di proventi.....	37
Media in euro per personale TAB totale delle 5 macro-tipologie di proventi.....	38



Università degli Studi “G. d’Annunzio” di Chieti Pescara

Dipartimento di Farmacia



Ammontare medio in euro per personale TAB totale delle 5 macro-tipologie di proventi	39
CDS	40
Corsi di Studio incardinati nel Dipartimento	40



Introduzione

Nel presente documento il Dipartimento di Farmacia ha monitorato la composizione del proprio personale e, in parallelo, ha analizzato e rappresentato le principali attività e i risultati conseguiti negli ambiti della ricerca, della didattica e della Terza Missione e Valorizzazione delle Conoscenze (TM/VdC) nel periodo 2018–2023. Il report è stato elaborato su richiesta del Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) ed è strutturato secondo un approccio metodologico analogo a quello adottato per il Report di Ateneo RiD-2018/2023 (https://unichqa.prod.cineca.it/sites/unichqa/files/report-rid-2018_2023-final_version.pdf).

Il processo di analisi e autovalutazione si inserisce nel più ampio quadro delle attività di Assicurazione della Qualità (AQ) promosse dal PQA ed è stato sviluppato nel corso del 2025 attraverso la redazione della scheda del Riesame Dipartimentale (RiD) 2018–2023 predisposta dal PQA e disponibile al link: <https://pqa.unich.it/archivio-ava/aq-della-ricerca>. La compilazione dei dati è avvenuta sotto la responsabilità del Dipartimento di Farmacia, che ne ha curato l’accuratezza e la coerenza, avvalendosi, ove possibile, dei database e degli strumenti informativi messi a disposizione dall’Ateneo.

Nel presente report dipartimentale, i dati del RiD-2018/2023 sono stati organizzati in sezioni omogenee e graficati utilizzando parametri e indicatori definiti dal PQA, offrendo una lettura organica delle principali attività svolte e dei risultati ottenuti dal Dipartimento di Farmacia nel periodo 2018–2023.

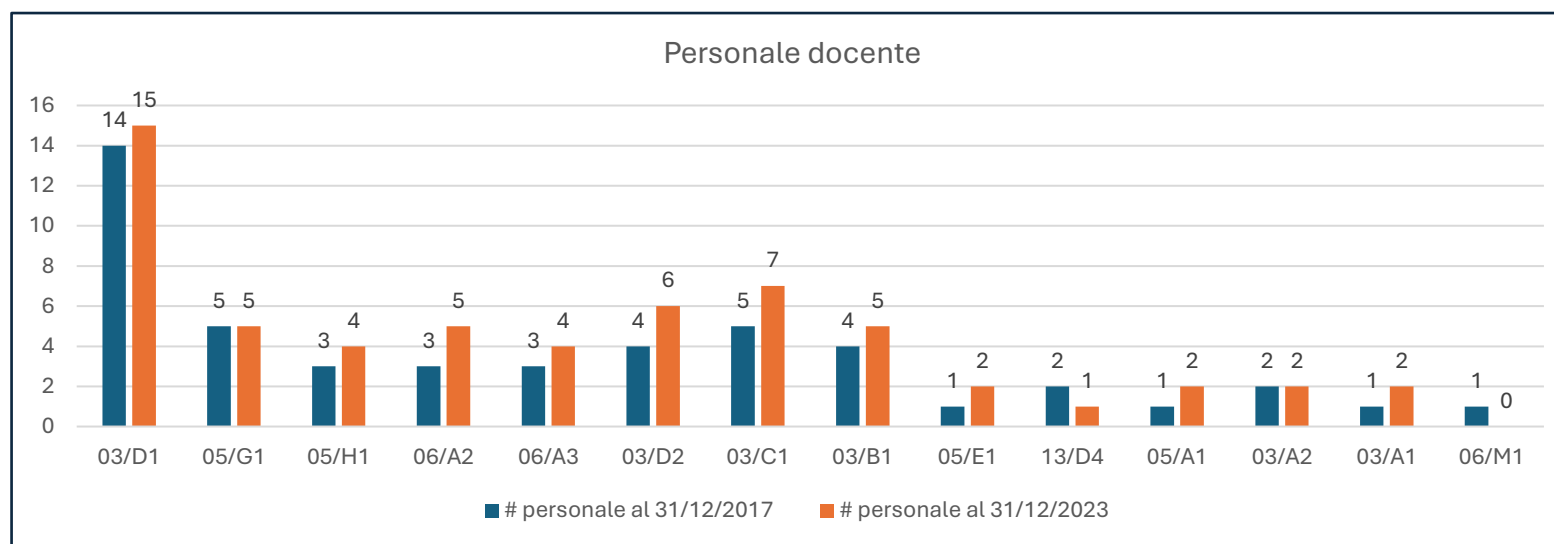
L’insieme delle informazioni raccolte costituisce una base conoscitiva essenziale per l’autovalutazione dipartimentale, per la preparazione alle attività di valutazione esterna e per la definizione delle strategie future.

Acronimi

Termine	Acronimo
Assicurazione della Qualità	AQ
Abilitazione Scientifica Nazionale	ASN
Assegnisti di Ricerca	AdR
Corsi di Studio	CdS
Punti Organico	p.org
Presidio della Qualità di Ateneo	PQA
Professori ordinari	PO
Professori associati	PA
Ricercatore a Tempo Determinato – tipo A	RTDa
Ricercatore a Tempo Determinato – tipo B	RTDb
Ricercatore Universitario (a TI)	RU
Riesame Dipartimentale	RiD
Terza Missione / Valorizzazione delle Conoscenze	TM/VdC
Valutazione della Qualità della Ricerca 2015/2019	VQR 2015/2019

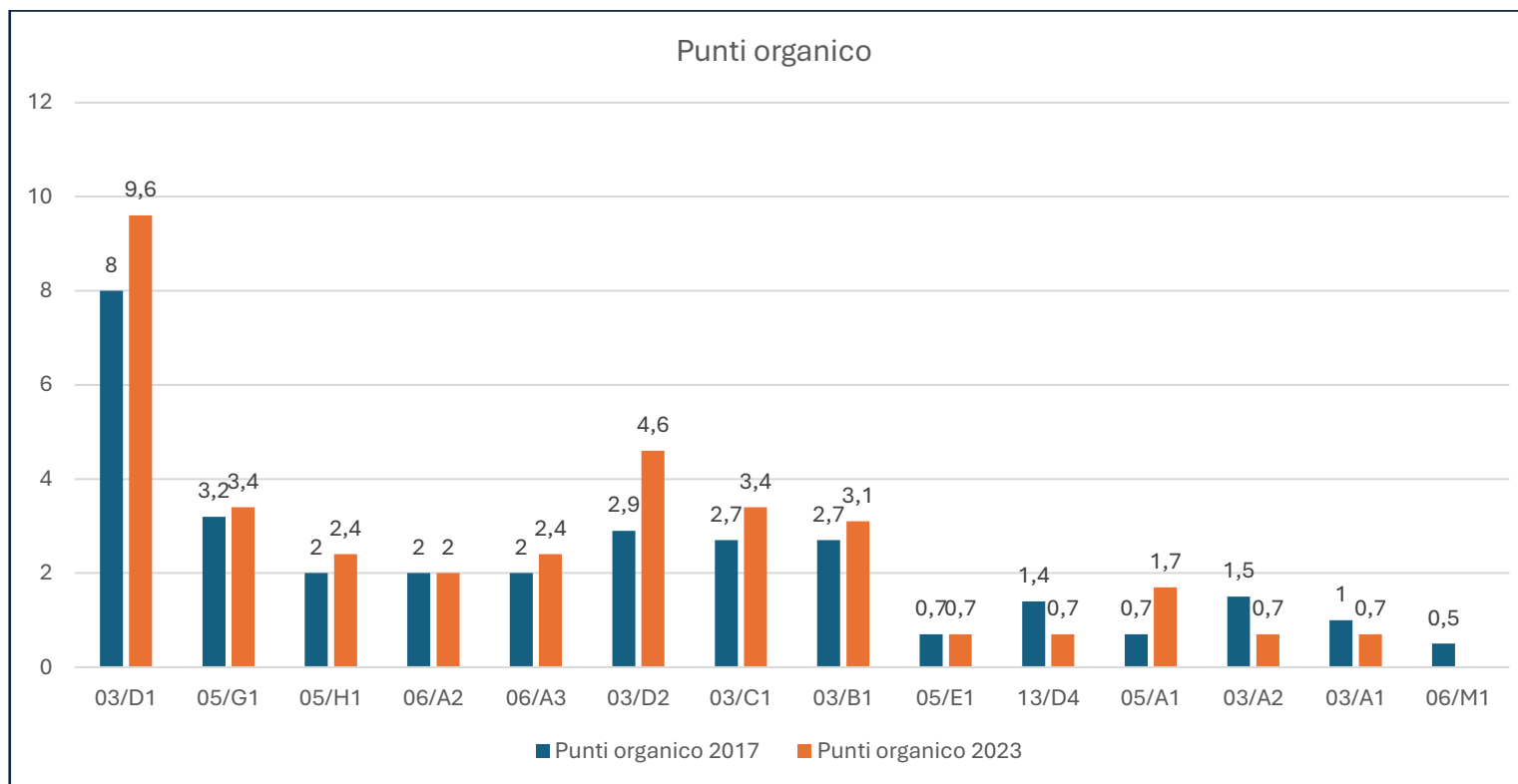
Dati estratti dal RID-2018/2023

Tipologia e distribuzione del personale



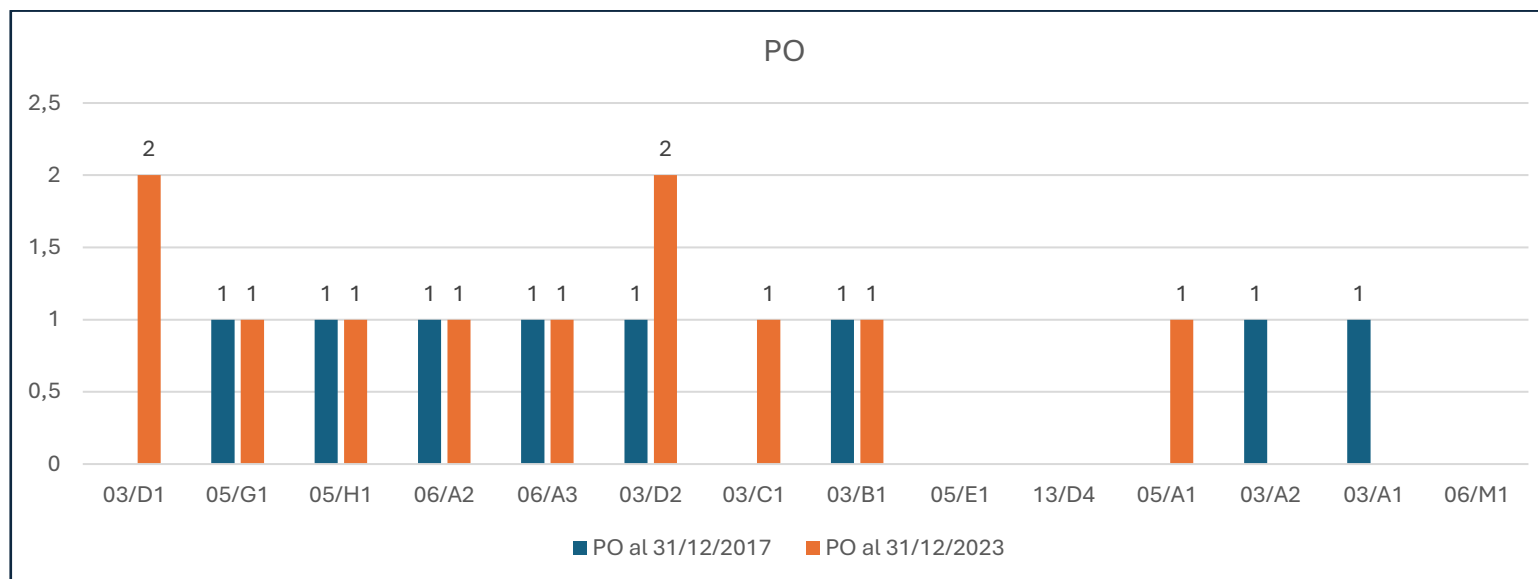
Personale docente per settore concorsuale

Personale docente al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione).



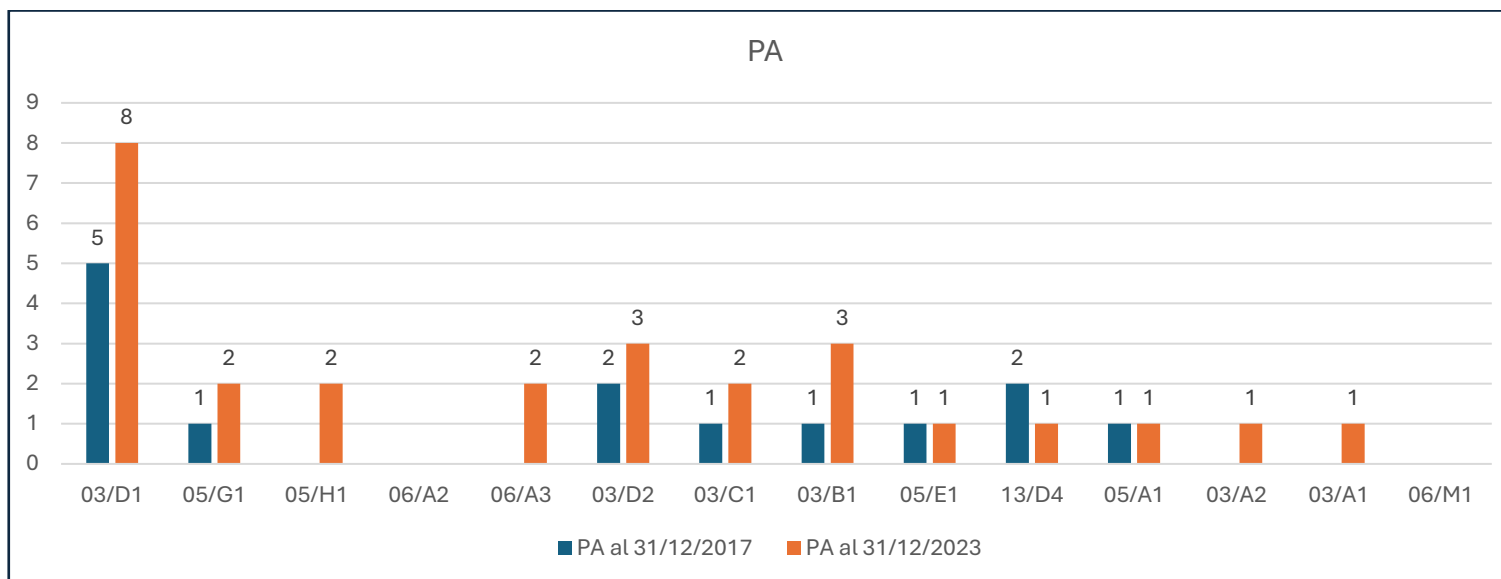
Punti Organico del personale docente per settore concorsuale

Punti organico (p. org.) del personale docente al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione): considerando PO = 1 p. org., PA = 0,7 p. org., RU e RTDb = 0,5 p. org.



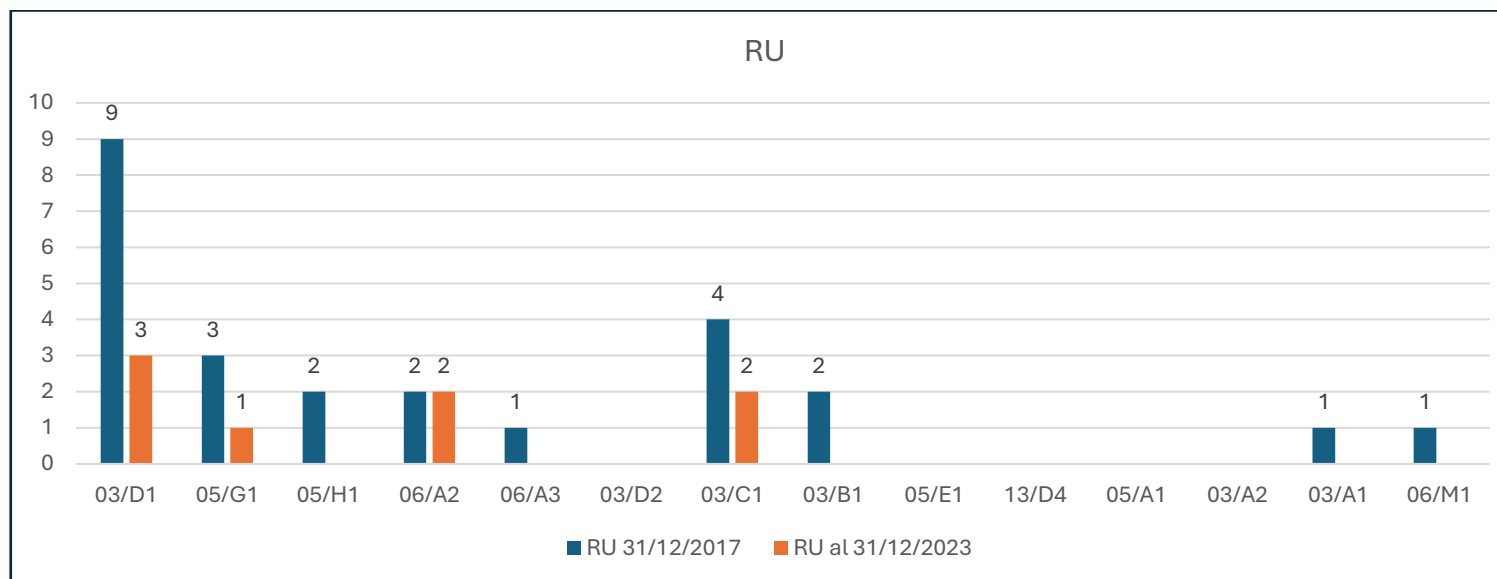
Professori Ordinari (PO) per settore concorsuale

Professori ordinari (PO) al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione).



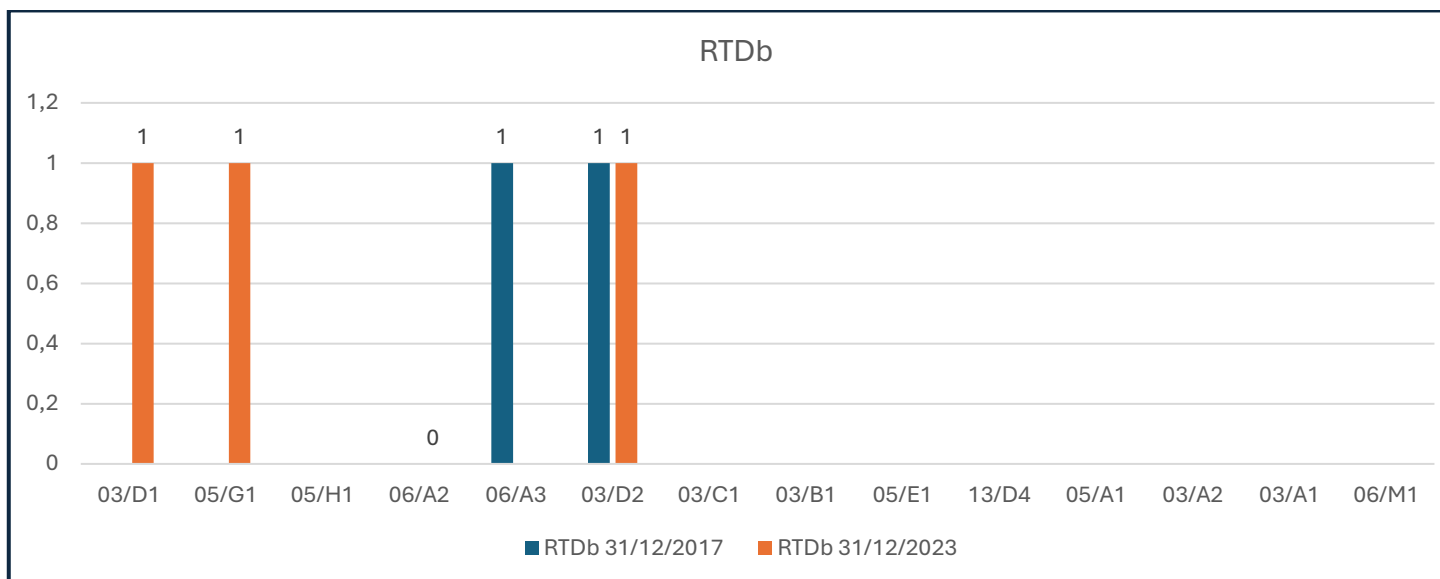
Professori Associati (PA) per settore concorsuale

Professori Associati (PA) al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione).



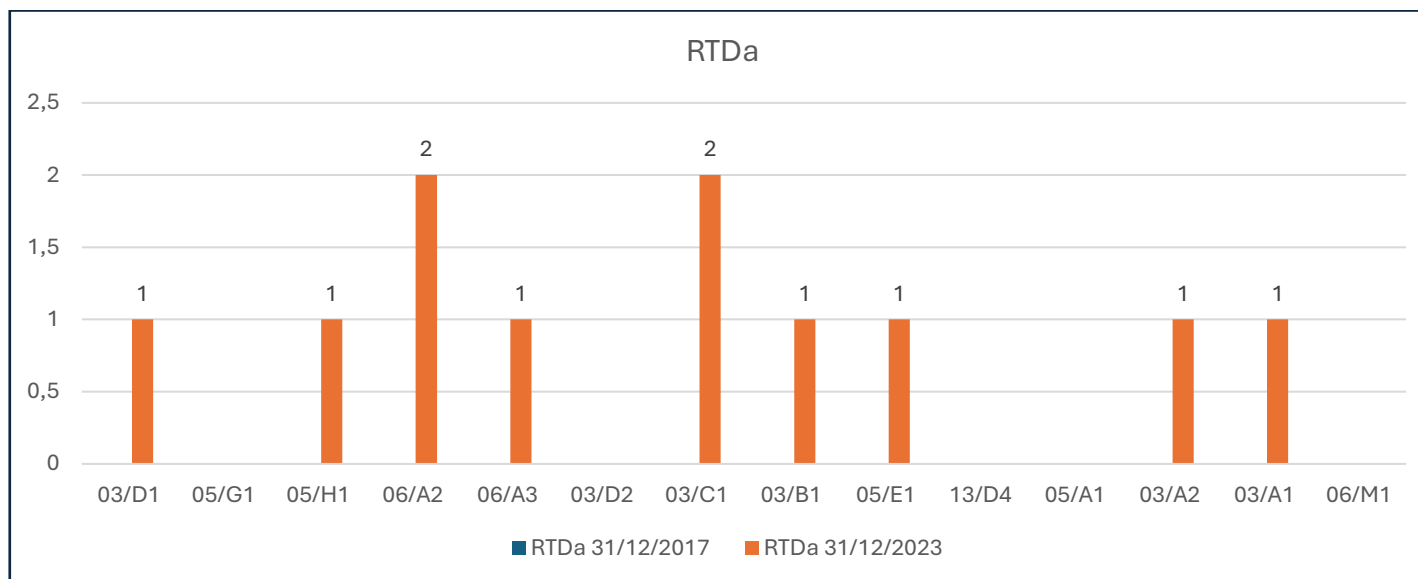
Ricercatori Universitari (RU) per settore concorsuale

Ricercatori Universitari (RU) al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione): il numero degli RU è in diminuzione nel tempo.



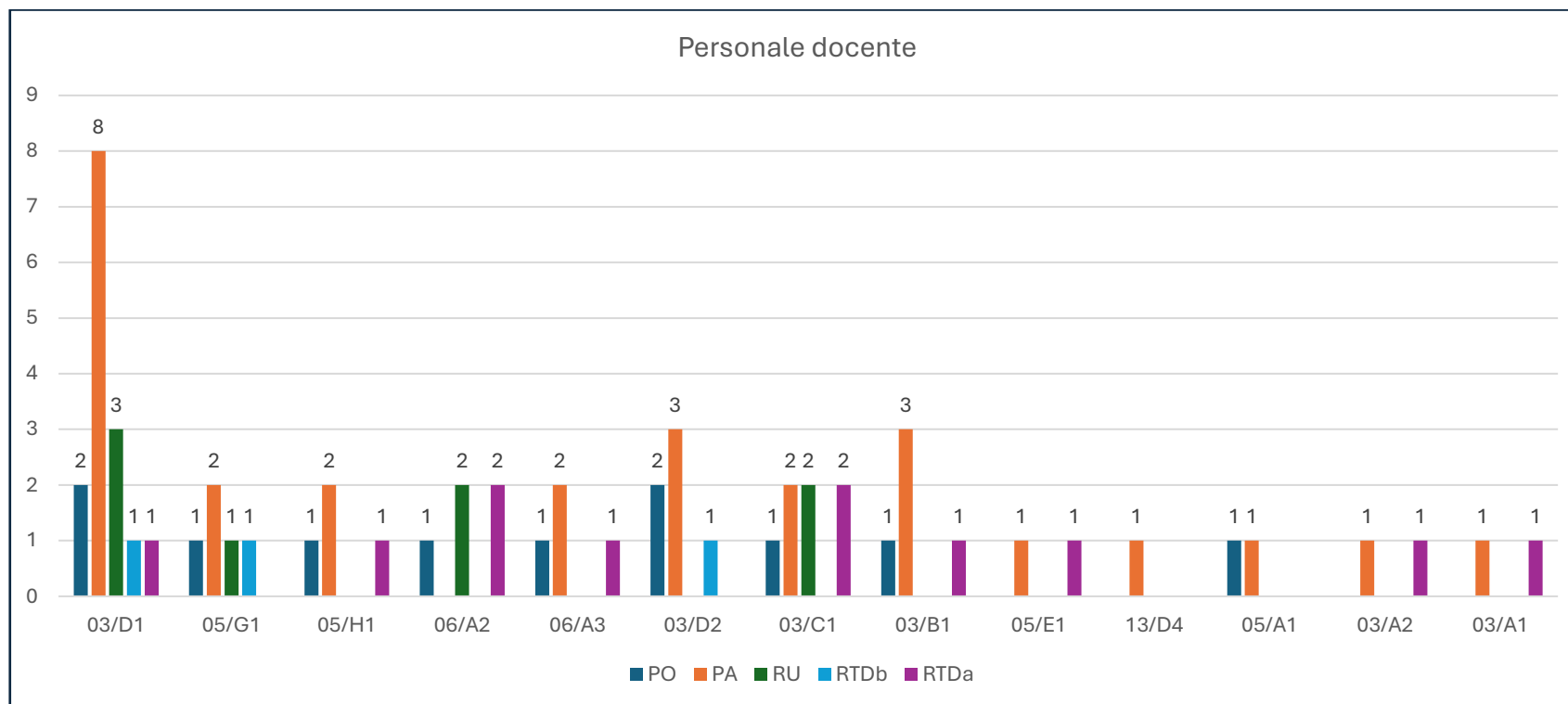
Ricercatori a Tempo Determinato di Tipo b (RTDb) per settore concorsuale

Ricercatori a Tempo Determinato di tipo b – RTDb al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione).



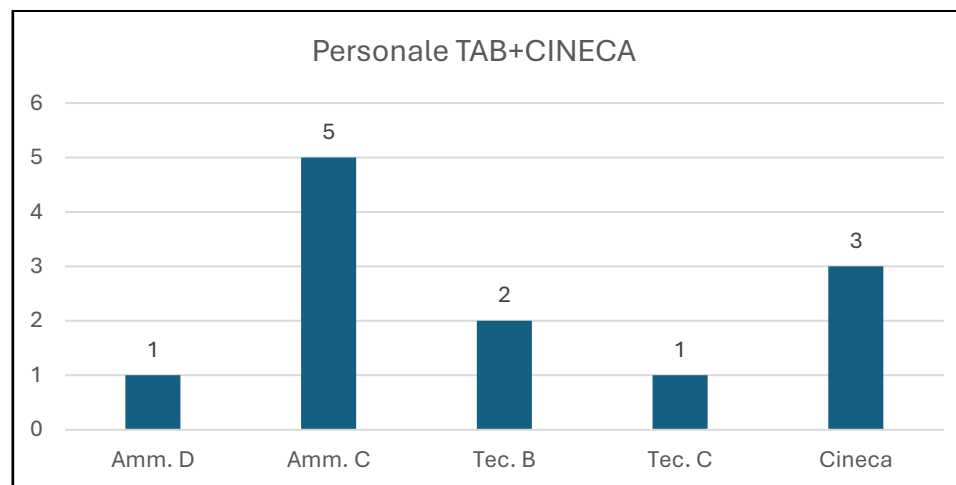
Ricercatori a Tempo Determinato di Tipo a (RTDa) per settore concorsuale

Ricercatori a Tempo Determinato di tipo a – RTDa al 31/12/2017 (blu) e al 31/12/2023 (arancione).



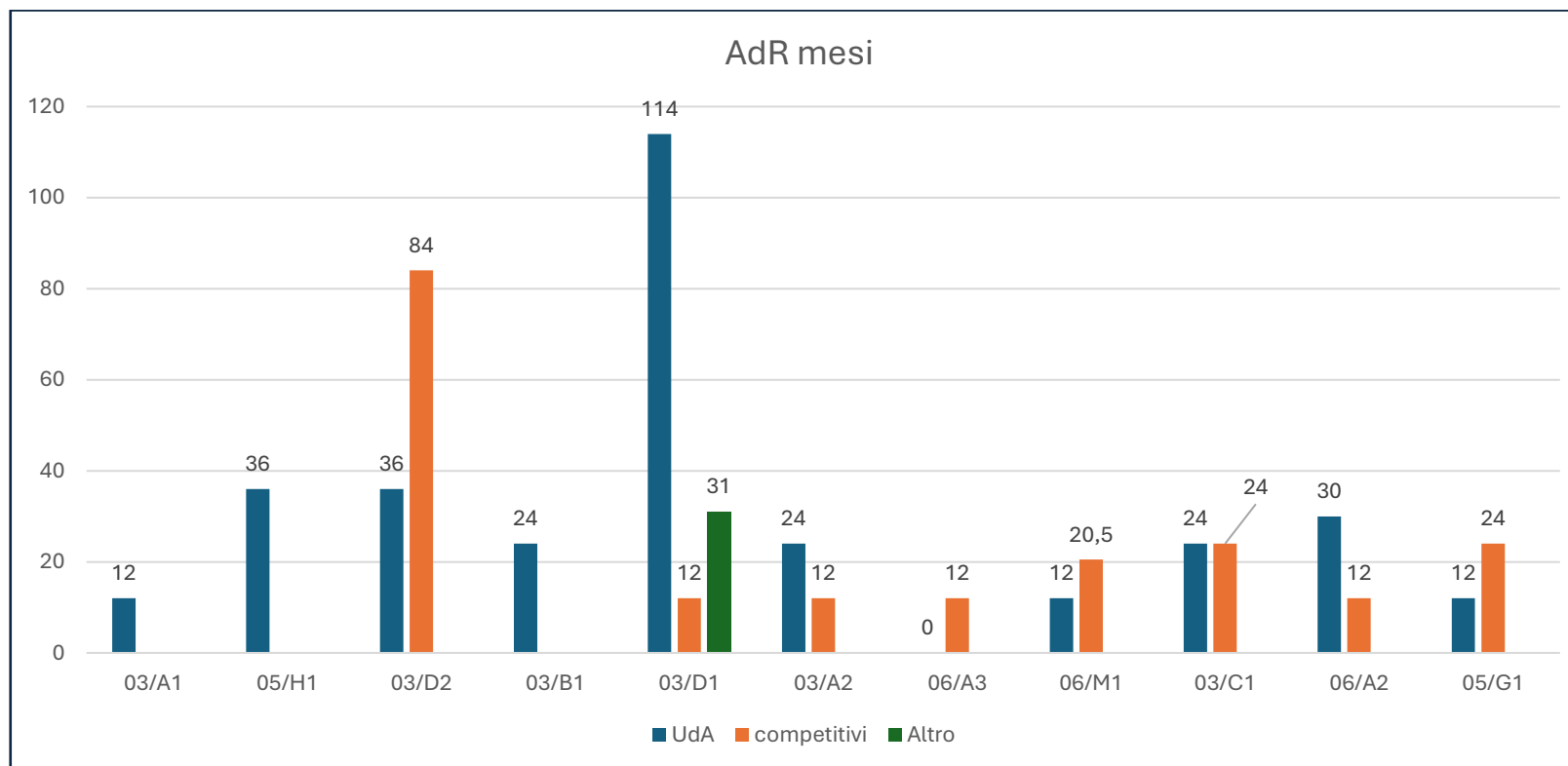
Personale docente al 31/12/2023

Personale docente per settore concorsuale: numero PO (blu), PA (arancione), RU (verde), RTDb (azzurro) e RTDa (viola) al 31/12/2023.



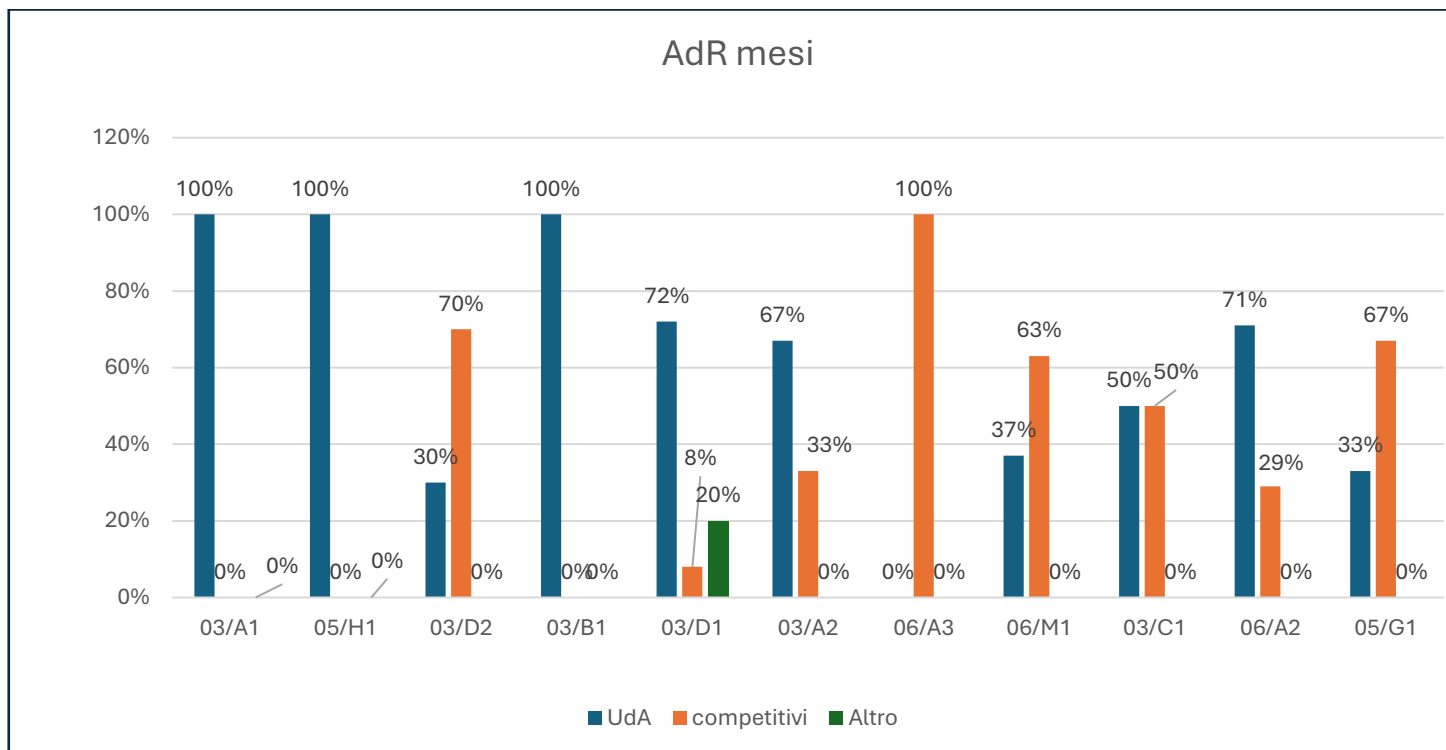
Personale TAB totale al 31/12/2023

Personale TAB totale per tipologia al 31/12/2023: amministrativo di categoria D, amministrativo di categoria C, tecnico di categoria B, tecnico di categoria C e personale CINECA a tempo determinato.



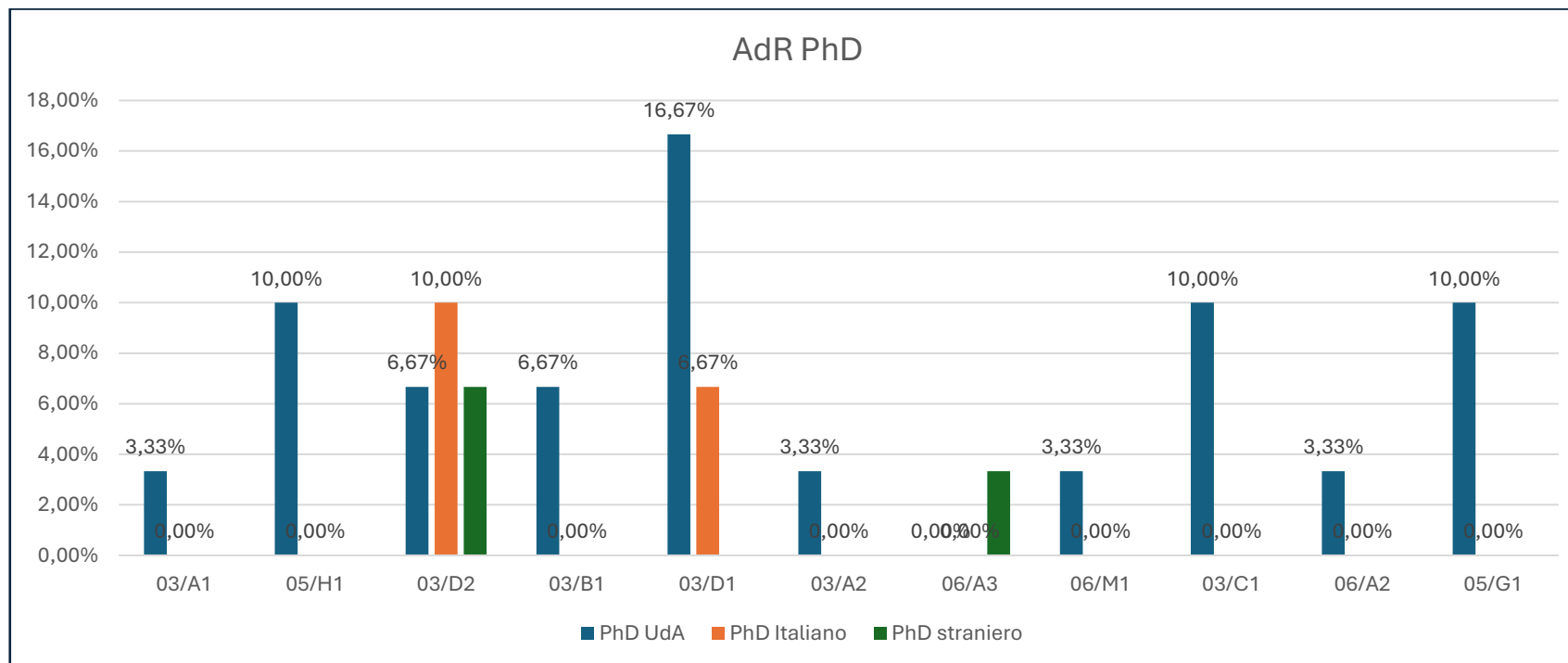
Tipologia di finanziamento degli Assegnisti di Ricerca (AdR) per settore concorsuale in mesi

Mesi lavorativi degli AdR (Assegnista di Ricerca) per tipologia di finanziamento ricompresi nel sessennio 2018/2023 per settore concorsuale: le 3 fonti di finanziamento considerate sono blu: fondi di Ateneo; arancione: fondi da bandi competitivi; verde: altre fonti diverse dalle 2 precedenti.



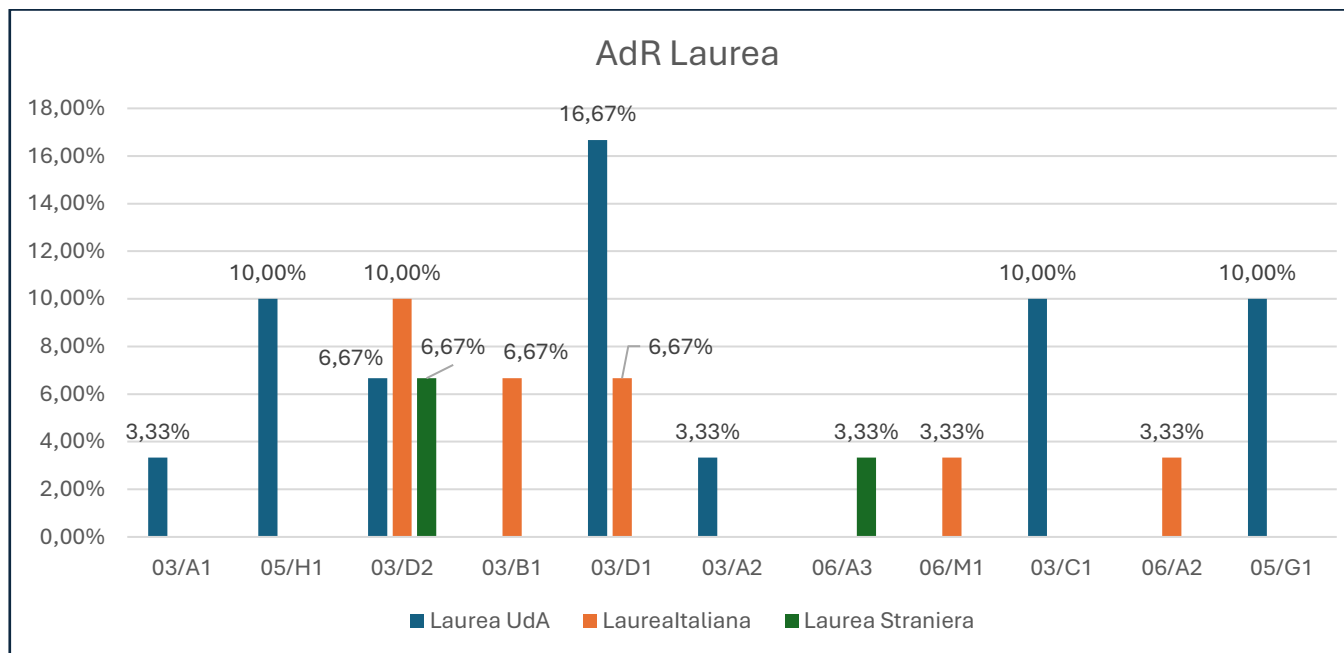
Tipologia di finanziamento degli Assegnisti di Ricerca (AdR) per settore concorsuale in %

Percentuale di mesi lavorativi degli AdR (Assegnista di Ricerca) per tipologia di finanziamento ricompresi nel sessennio 2018/2023 per settore concorsuale: le 3 fonti di finanziamento considerate sono blu: fondi di Ateneo; arancione: fondi da bandi competitivi; verde: altre fonti diverse dalle 2 precedenti.



PhD degli AdR in %

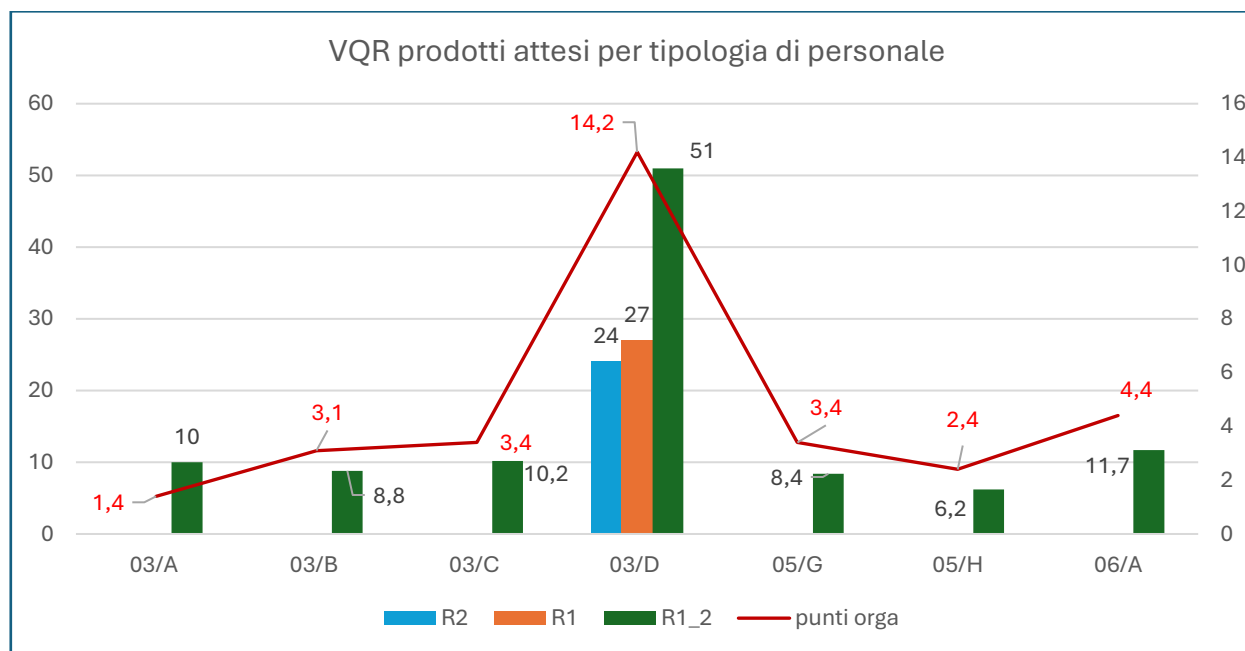
Percentuale di provenienza del PhD degli AdR (Assegnista di Ricerca) ricompresi nel sessennio 2018/2023 per settore concorsuale: le 3 tipologie di PhD sono riportate in blu, arancione e verde, rispettivamente, per (eventuale) PhD conseguito in Ud'A, in Ateneo italiano (e non in Ud'A) o in Ateneo straniero.



Laurea degli AdR in %

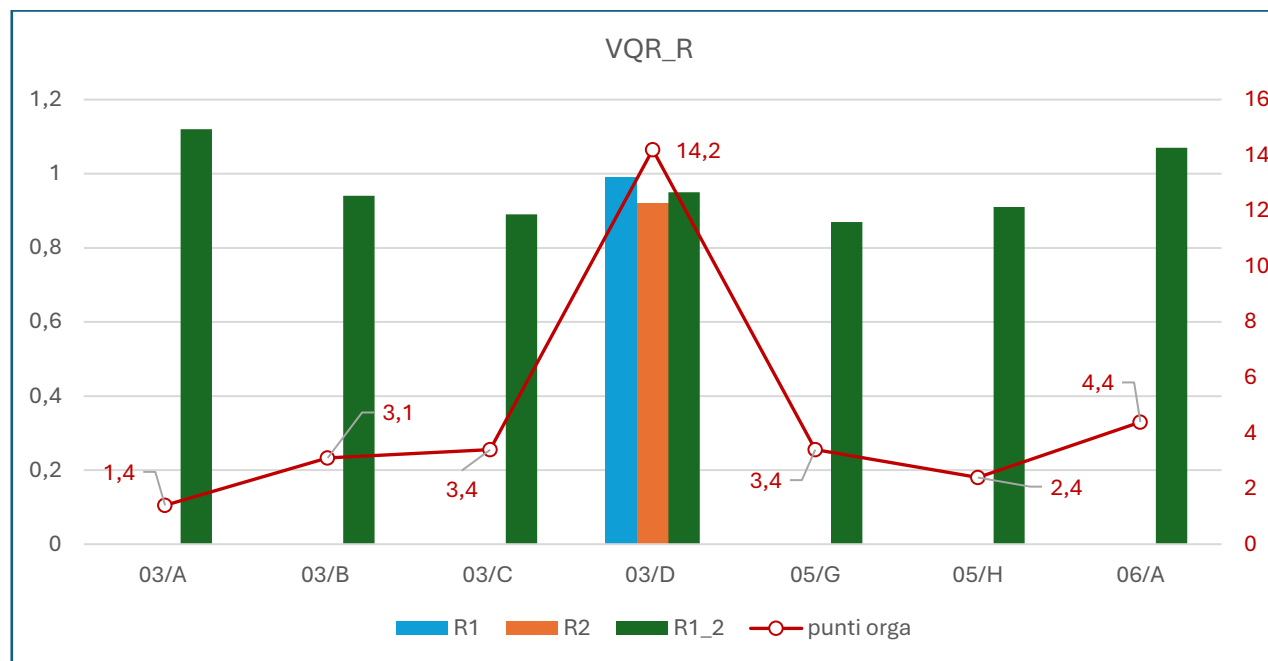
Percentuale di provenienza della laurea (magistrale o equipollente) degli AdR (Assegnista di Ricerca) ricompresi nel sessennio 2018/2023 per settore concorsuale: le 3 tipologie di laurea sono riportate in blu, arancione e verde, rispettivamente, per laurea conseguita in Ud'A, in Ateneo italiano (e non in Ud'A) o in Ateneo straniero.

Performance della ricerca



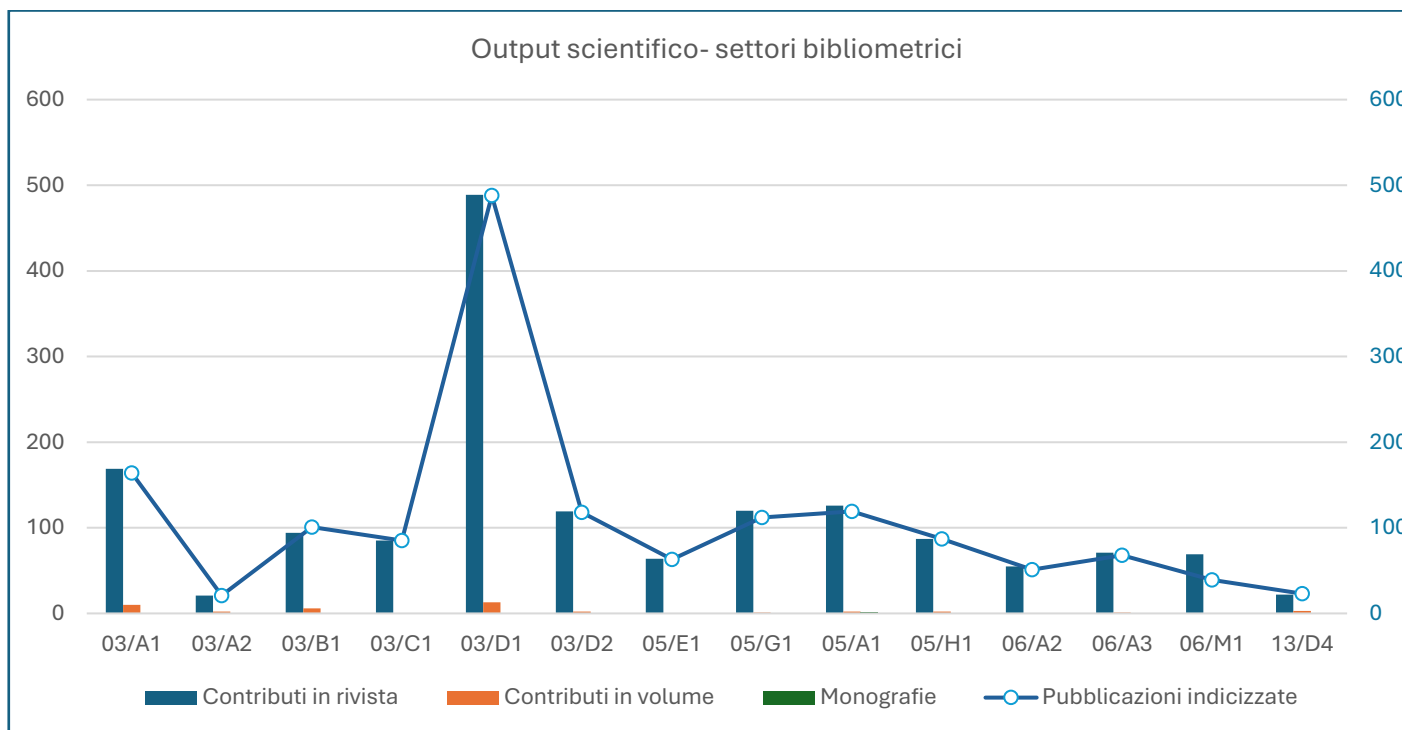
Prodotti della VQR 2015/2019 attesi per tipologia di personale e per settore concorsuale

Prodotti attesi dalla VQR-2015/2019 per tipologia di personale: azzurro per politiche di reclutamento (R2), arancione per non in politiche di reclutamento (R1) e verde per totale (R1,2) per settore concorsuale (asse sinistro); punti organico del personale dipartimentale (vedi grafico a pag.7) per settore concorsuale al 31/12/2023 (linea rossa, asse destro).



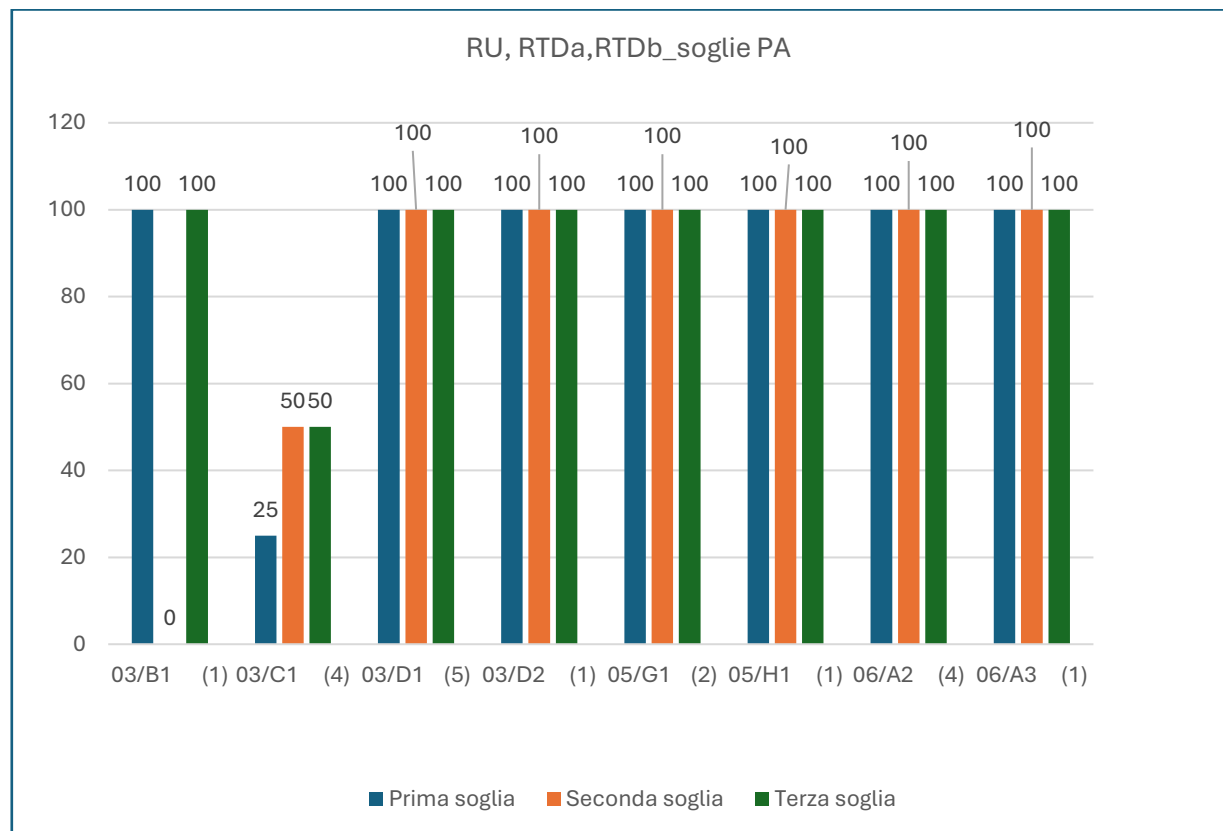
Valori di R1,2, R1 e R2 della VQR 2015/2019 per settore concorsuale

Valori di R2 (personale docente in politiche di reclutamento, arancione), R1 (personale docente non in politiche di reclutamento, azzurro) e R1,2 (tutto il personale docente, verde) della VQR-2015/2019 per settore concorsuale (asse sinistro): punti organico del personale dipartimentale (vedi grafico a pag. 7) per settore concorsuale al 31/12/2023 (linea rossa, asse destro).



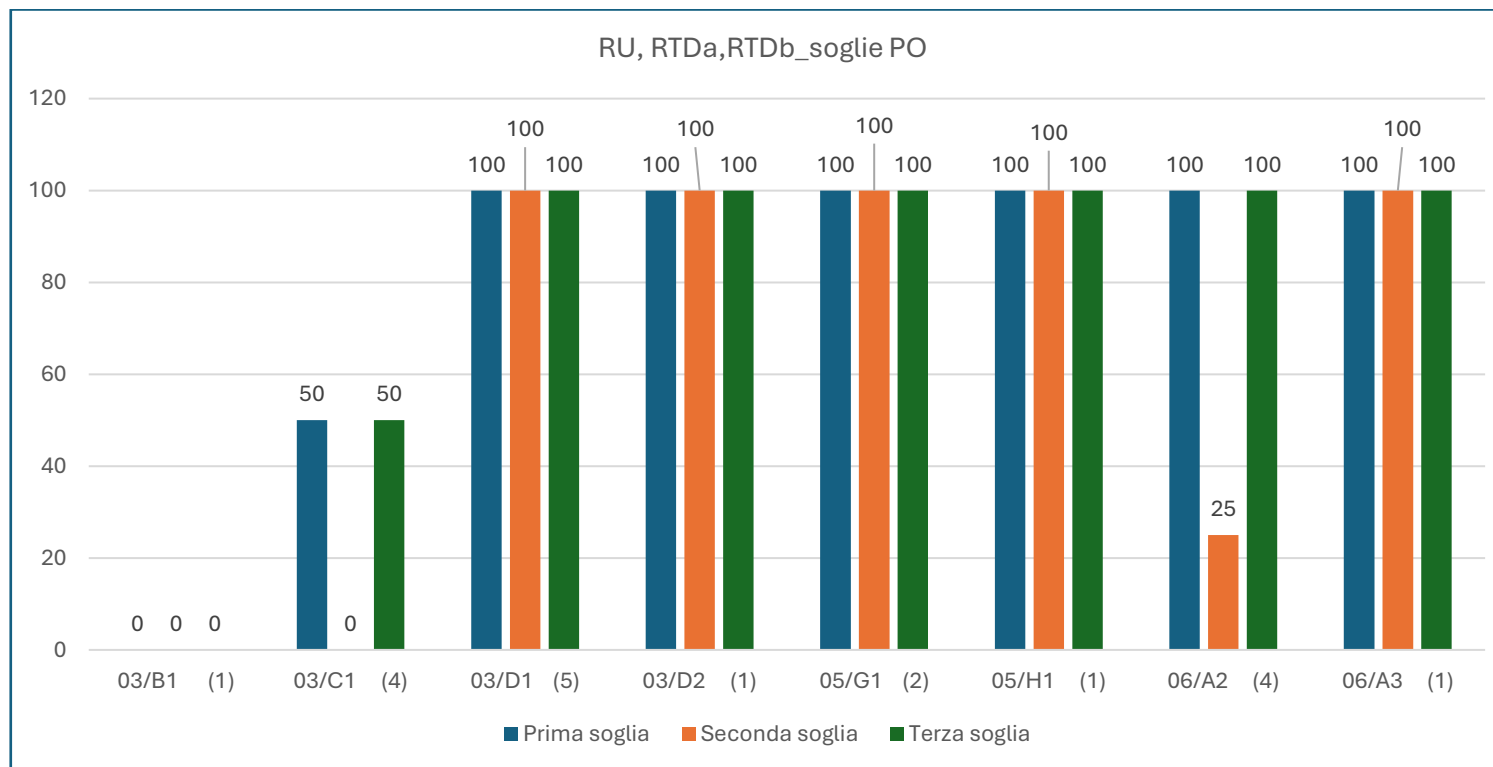
Output prodotti scientifici degli ambiti bibliometrici

Numero di prodotti della ricerca di ambito bibliometrico del sessennio 2018/2023 per settore concorsuale per 3 tipologie: contributi in rivista in blu, contributi in volume in arancione e monografie in verde (asse sinistro), rispettivamente; i prodotti di ricerca indicizzati nei database WoS e/o Scopus sono riportati con la linea blu (asse destro).



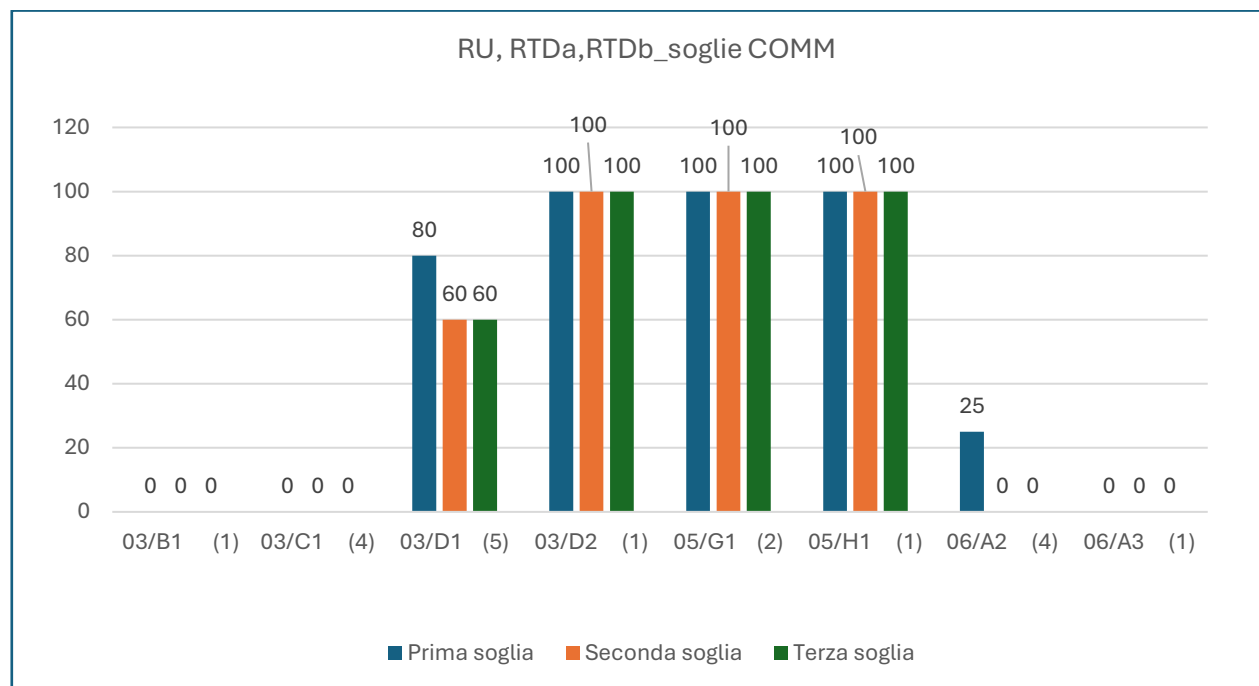
% di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN della II fascia (PA) per settore concorsuale

Percentuale di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN da Professore di II fascia (PA) per settore concorsuale al 31/12/2023. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.



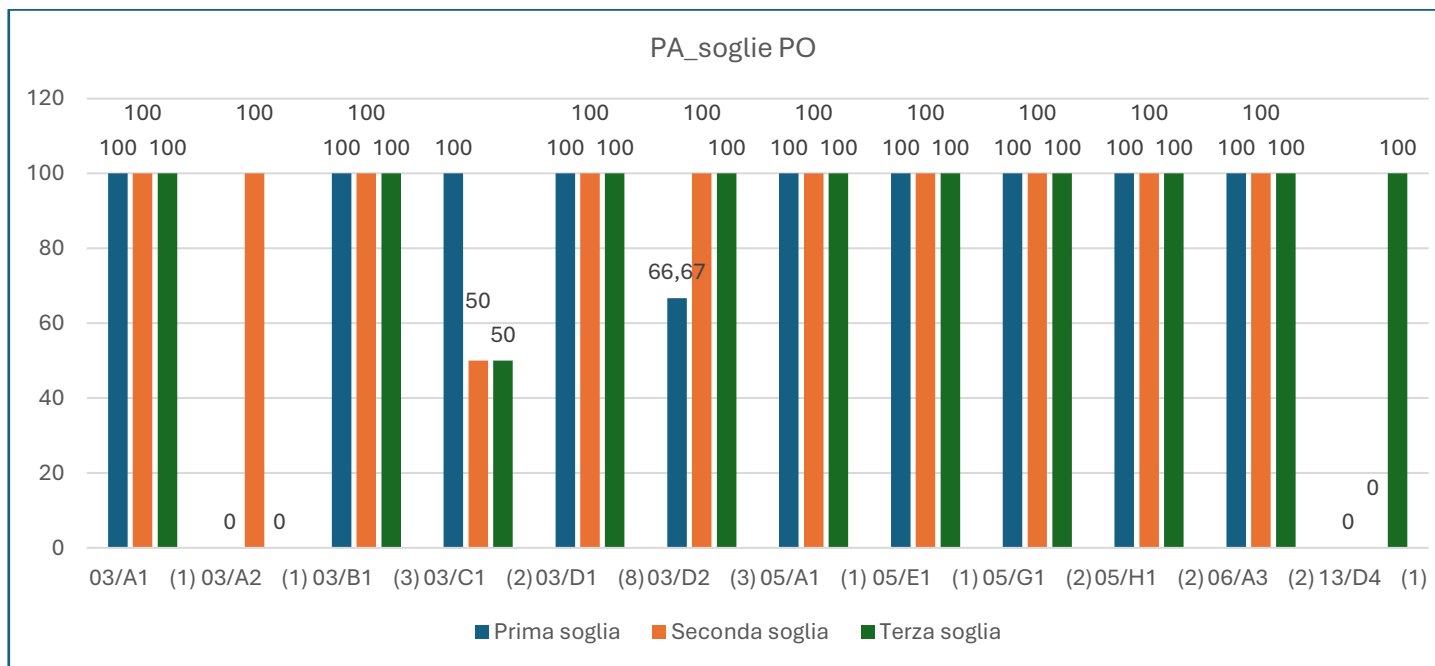
% di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN della I fascia (PO) per settore concorsuale

Percentuale di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN da Professore di I fascia (PO) per settore concorsuale al 31/12/2023. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.



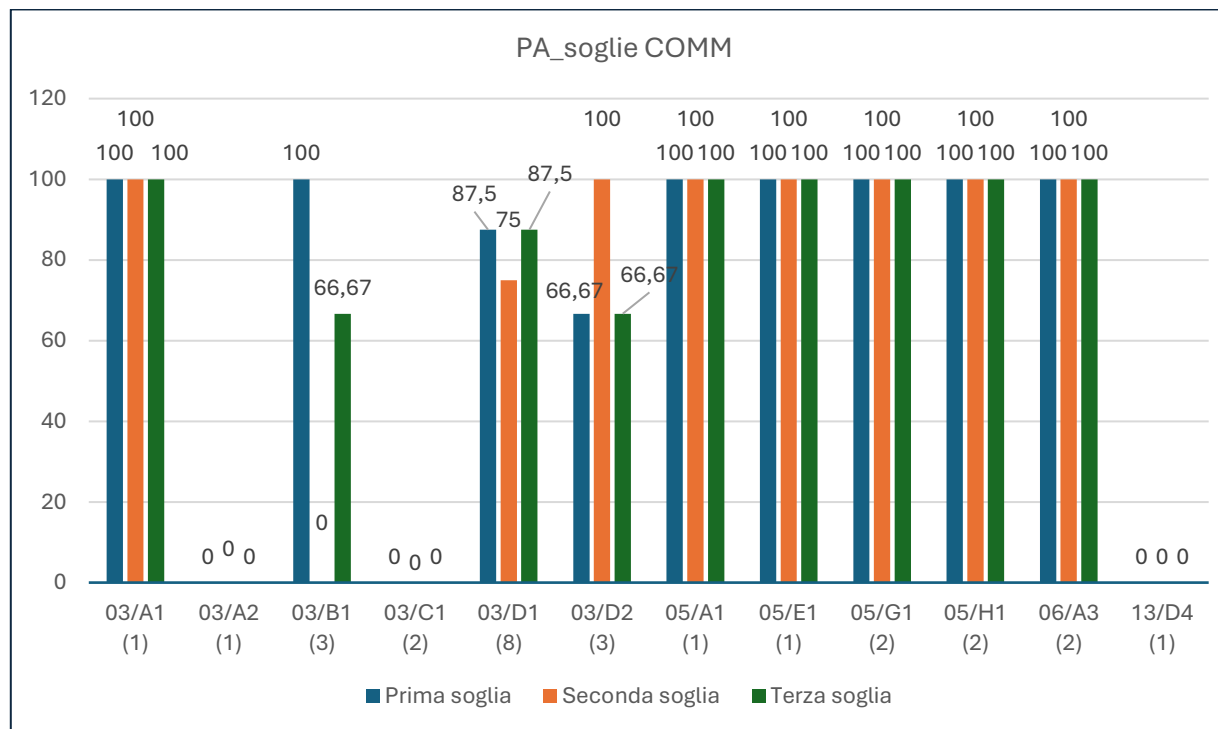
% di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN dei Commissari per settore concorsuale

Percentuale di Ricercatori (RU, RTDb e RTDa) che superano i 3 valori soglia ASN da Commissario per settore concorsuale al 31/12/2023. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.



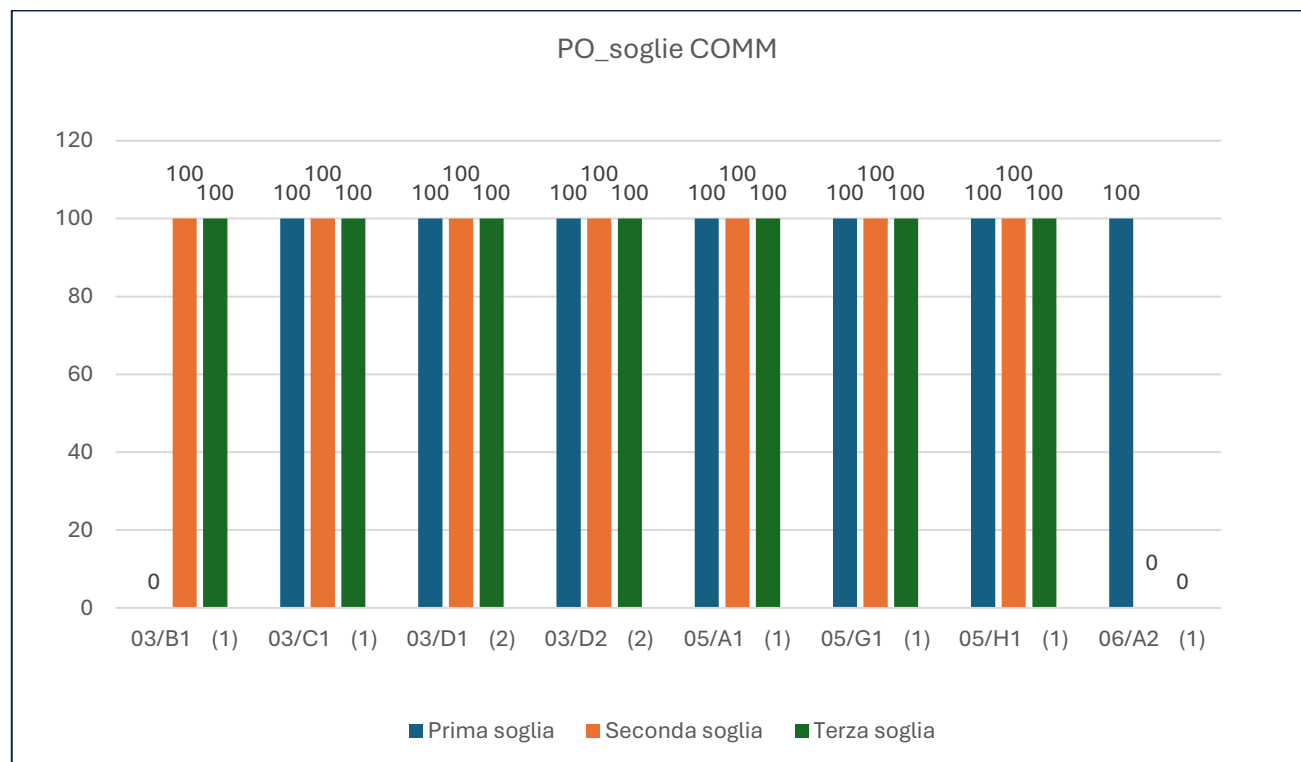
% di Professori Associati (PA) che superano i 3 valori soglia ASN della I fascia (PO) per settore concorsuale

Percentuale di Professori Associati (PA) che superano i 3 valori soglia ASN da Professore di I fascia (PO) per settore concorsuale al 31/12/2023. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.



% di Professori Associati (PA) che superano i 3 valori soglia ASN dei Commissari per settore concorsuale

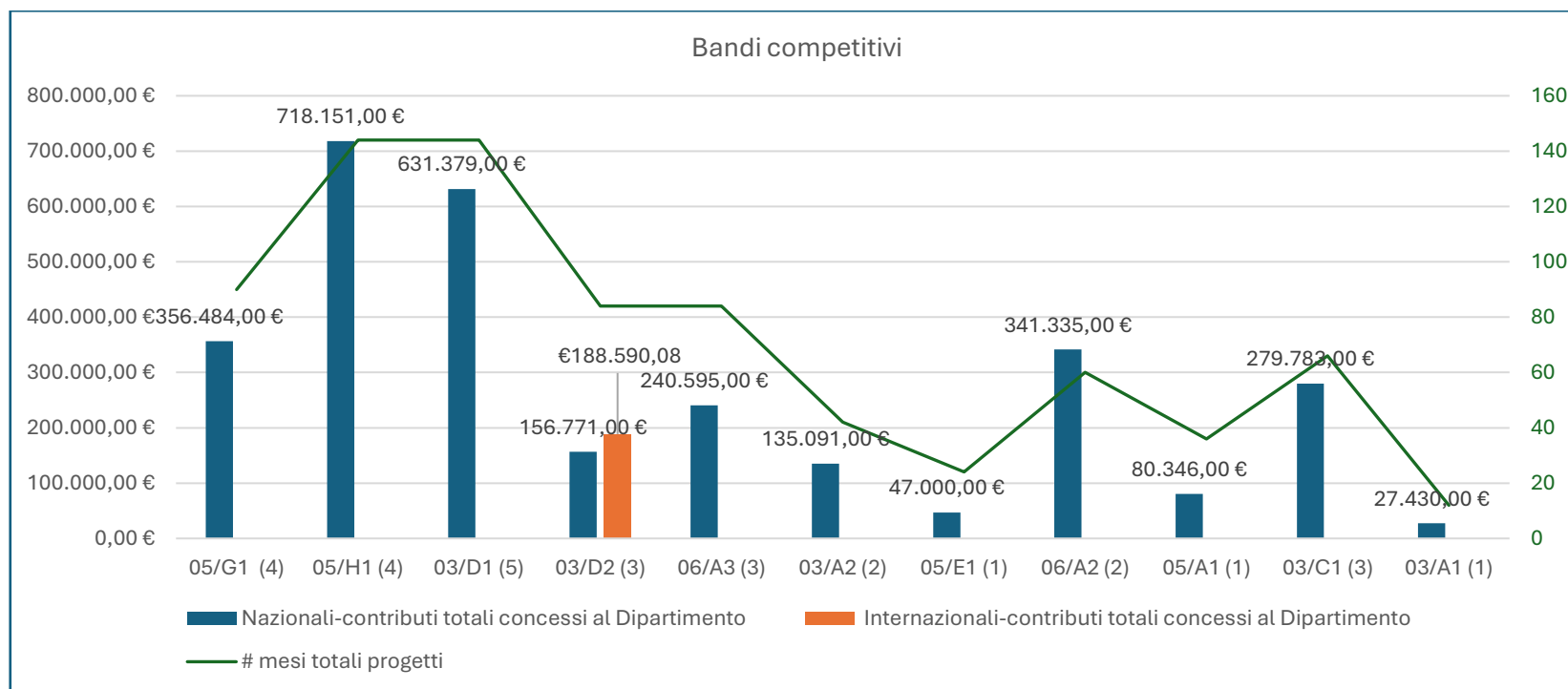
Percentuale di Professori Associati (PA) che superano i 3 valori soglia ASN da Commissario per settore concorsuale al 31/12/2023. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.



% di Professori Ordinari (PO) che superano i 3 valori soglia ASN dei Commissari per settore concorsuale

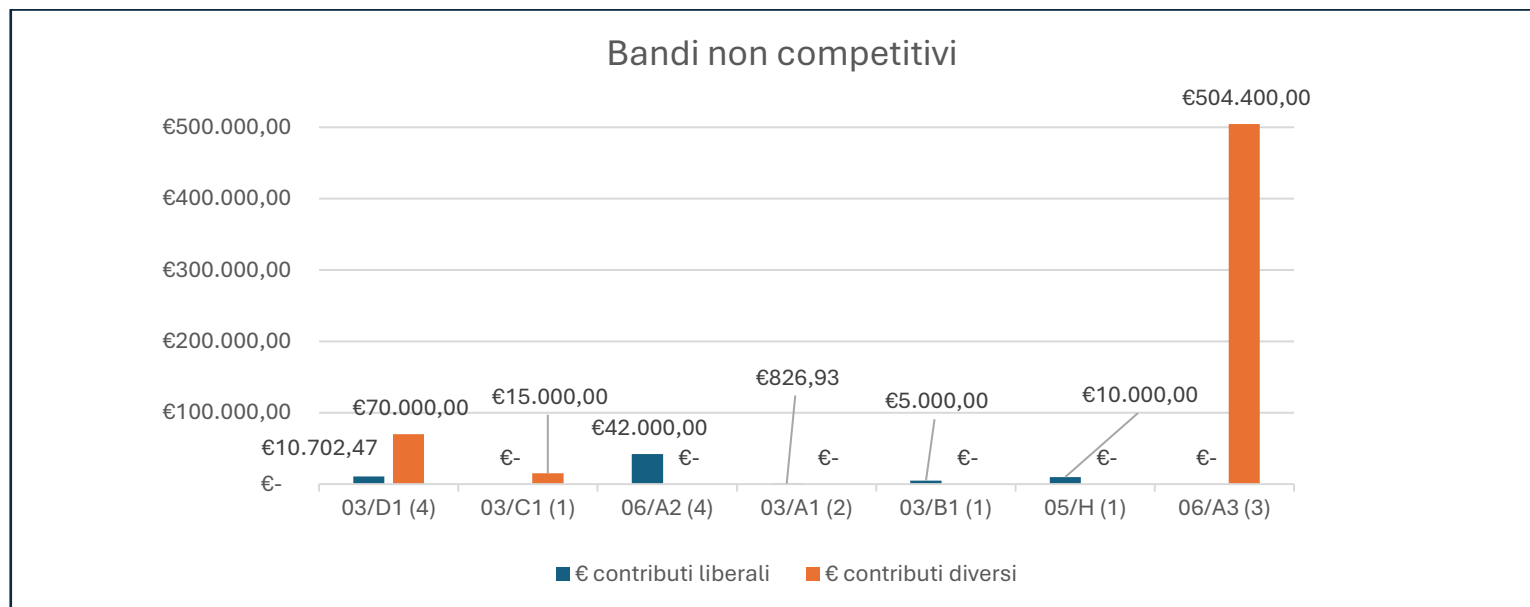
Percentuale di Professori Ordinari (PO) che superano i 3 valori soglia ASN da Commissario per settore concorsuale al 31/12/2023. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.

Finanziamenti della ricerca



Euro totali, numero progetti e numero mesi totali da bandi competitivi

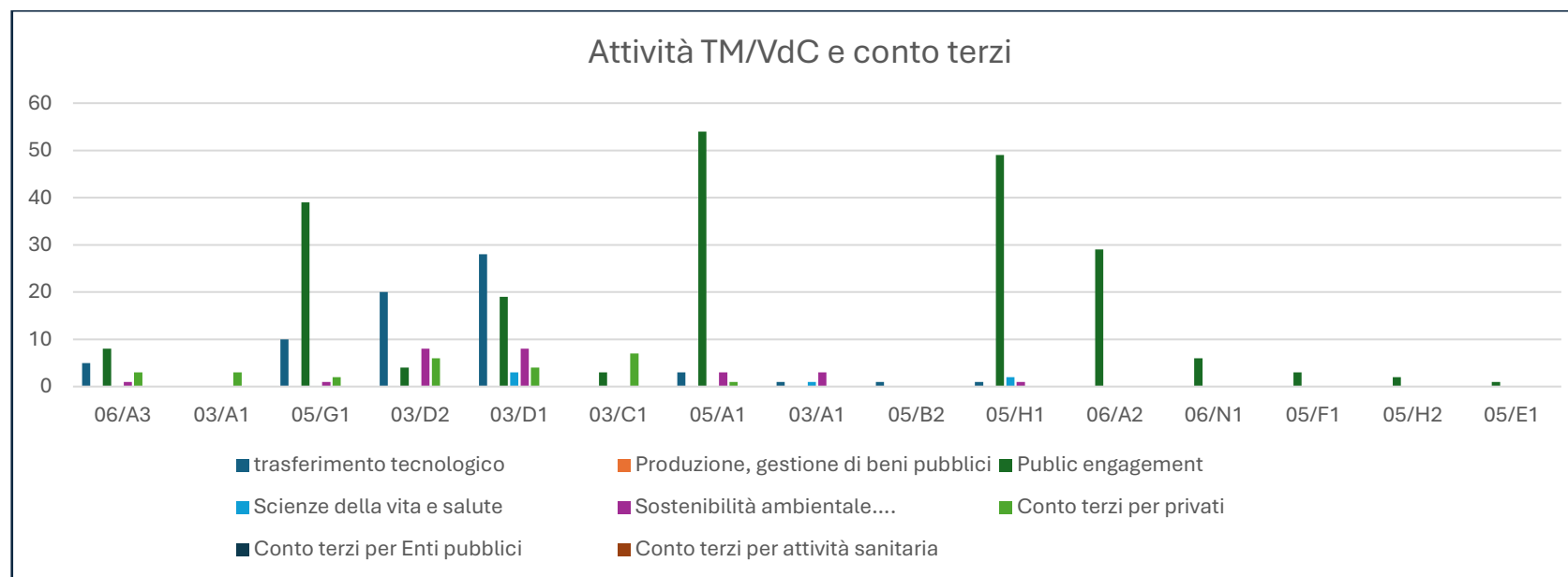
Somma in euro e numero di progetti di ricerca (numeri tra parentesi in ascissa) da bandi competitivi nazionali (blu) e internazionali (arancione) per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023 (asse sinistro). La linea verde corrisponde alla somma dei mesi dei progetti (asse destro).



Euro totali e numero progetti da bandi non competitivi

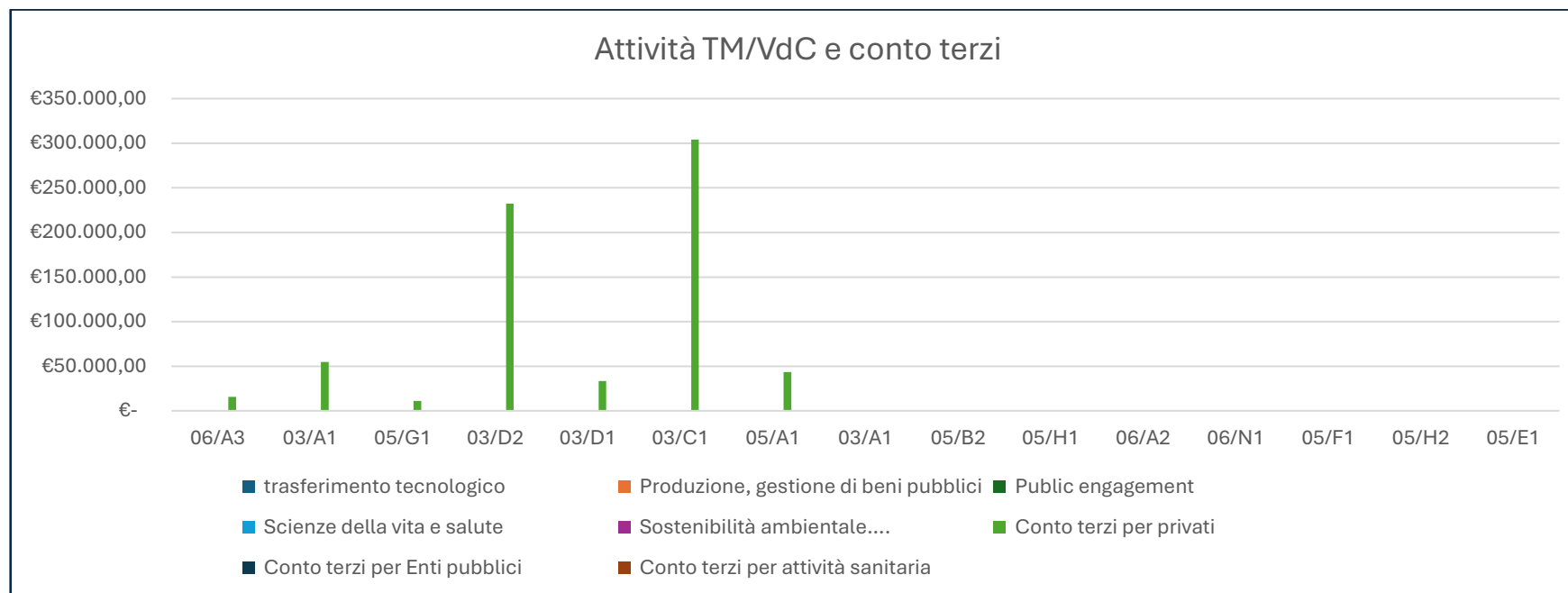
Somma in euro e numero di progetti di ricerca (numeri in ascissa) da bandi non competitivi da contributi liberali (blu) e diversi (arancione) per Settore Concorsuale nel sessennio 2018/2023.

Attività TM/VdC e conto terzi



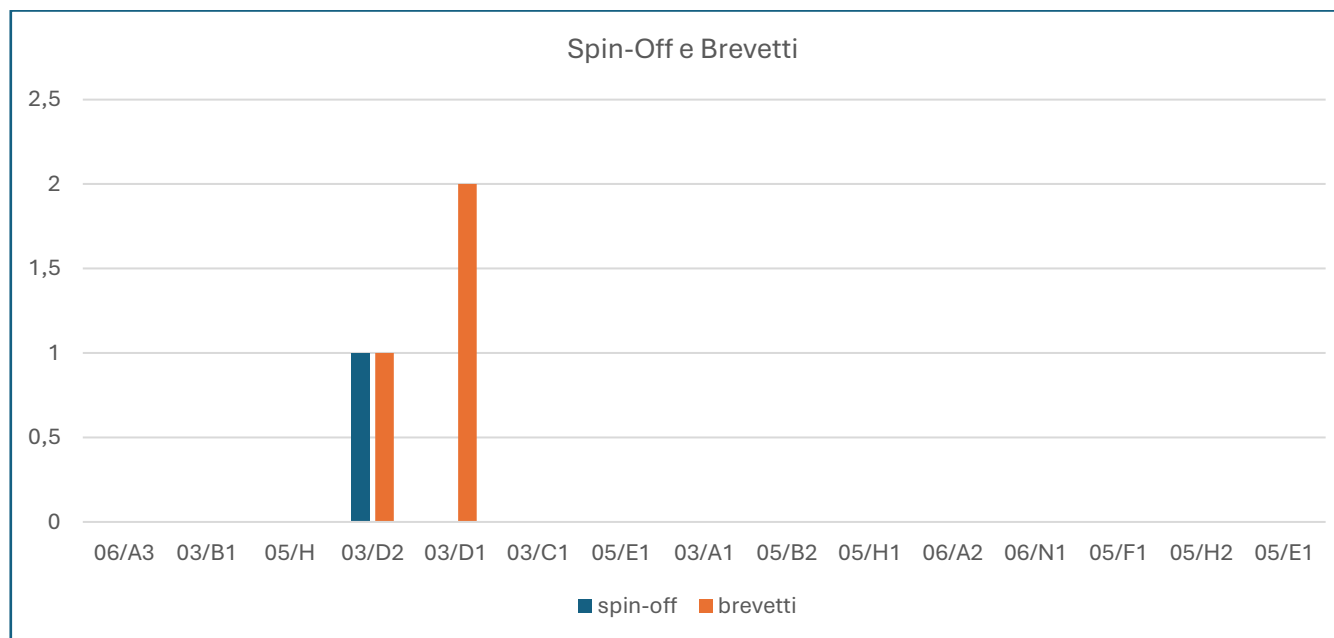
Numero di attività TM/VdC e conto terzi per tipologia

Numero di attività TM/VdC e conto terzi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023. Le attività TM/VdC di “trasferimento tecnologico” sono in blu, “produzione e gestione di beni pubblici” in arancione, “public engagement” in verde scuro, “scienze della vita” in azzurro, “sostenibilità ambientale” in viola; le attività di conto terzi per “privati” sono in verde chiaro, per “enti pubblici” in blu scuro e per “attività sanitaria” in marrone.



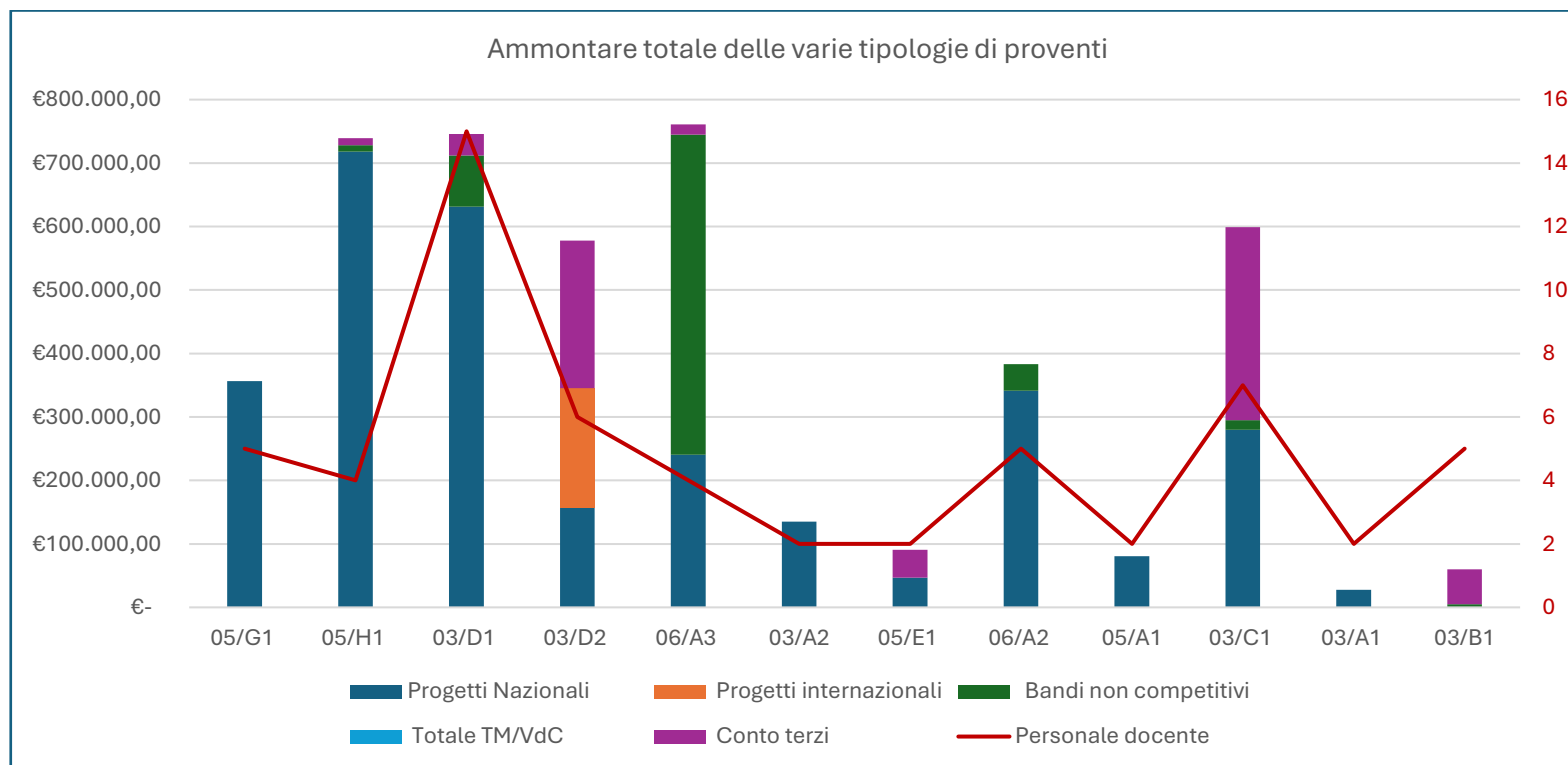
Euro totali per tipologia di attività TM/VdC e conto terzi

Somma in euro per tipologia di attività TM/VdC e conto terzi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023. Le attività TM/VdC di “trasferimento tecnologico” sono in blu, “produzione e gestione di beni pubblici” in arancione, “public engagement” in verde scuro, “scienze della vita” in azzurro, “sostenibilità ambientale” in viola; le attività di conto terzi per “privati” sono in verde chiaro, per “enti pubblici” in blu scuro e per “attività sanitaria” in marrone.



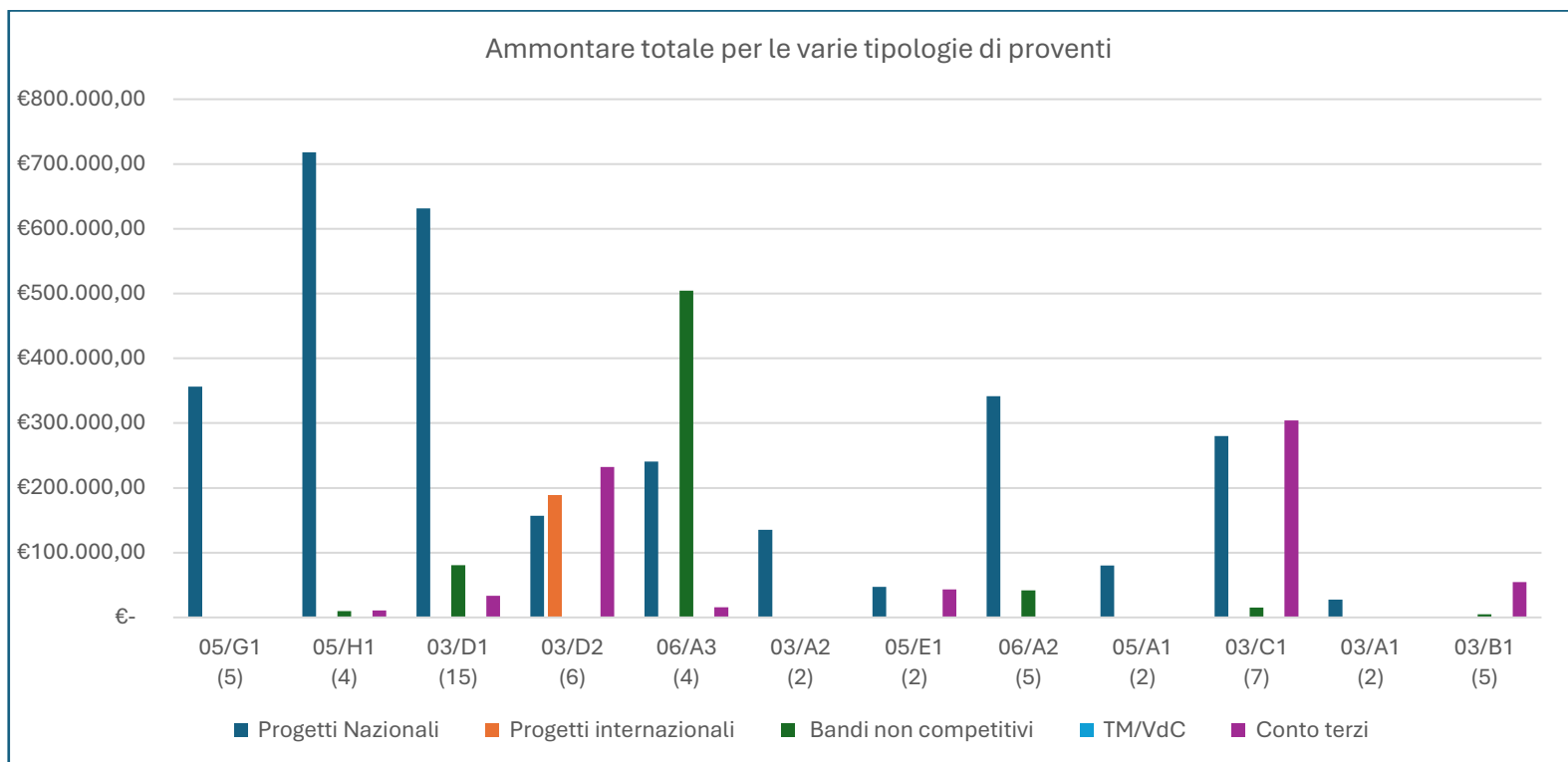
Numero di spin-off e brevetti

Numero di spin-off (blu) e brevetti (arancione) attivi nel sessennio 2018/2023 per settore concorsuale.



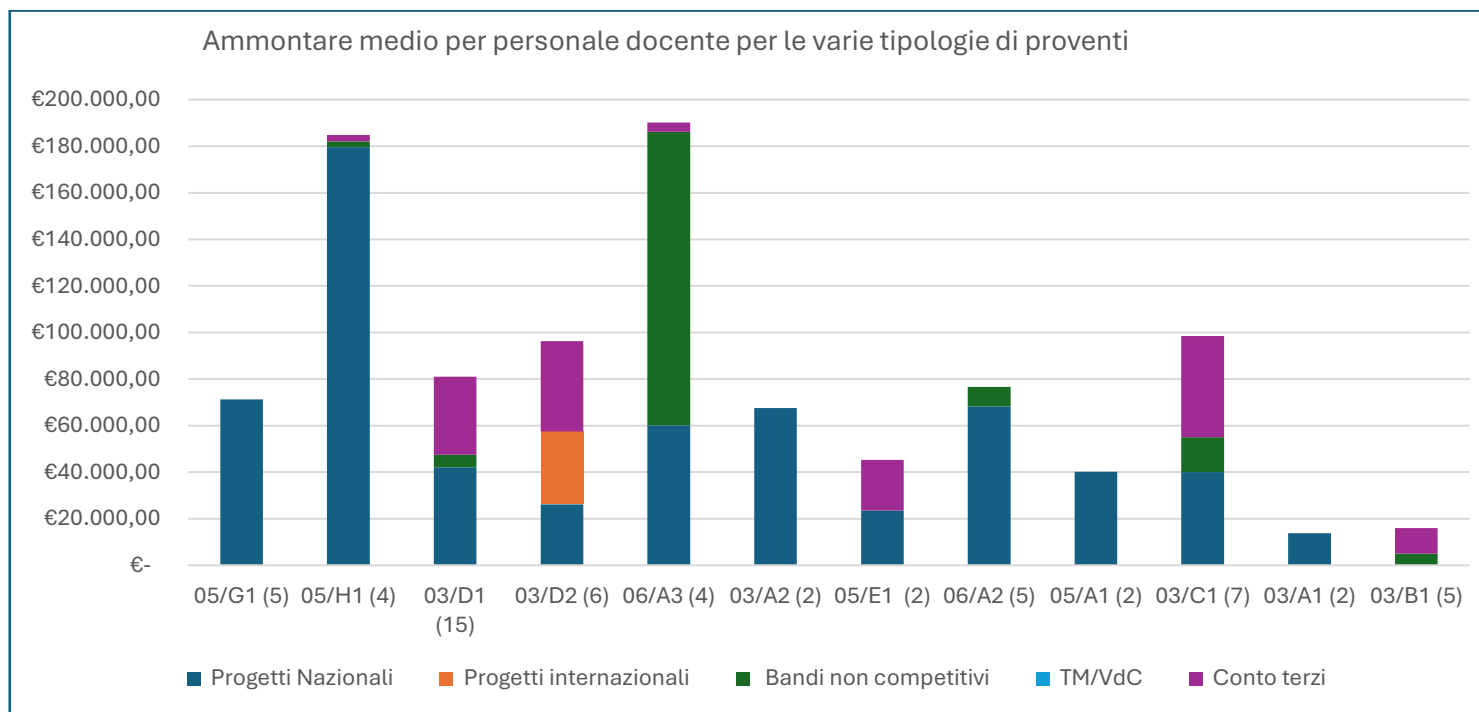
Somma in euro delle 5 macro-tipologie di proventi

Somma in euro delle 5 macro-tipologie di proventi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023 : progetti da bandi competitivi nazionali in blu, progetti da bandi competitivi internazionali in arancione, progetti non competitivi in verde, progetti da attività di TM/VdC in azzurro e progetti da conto terzi in viola. La linea rossa corrisponde alla numerosità del personale docente (asse destro).



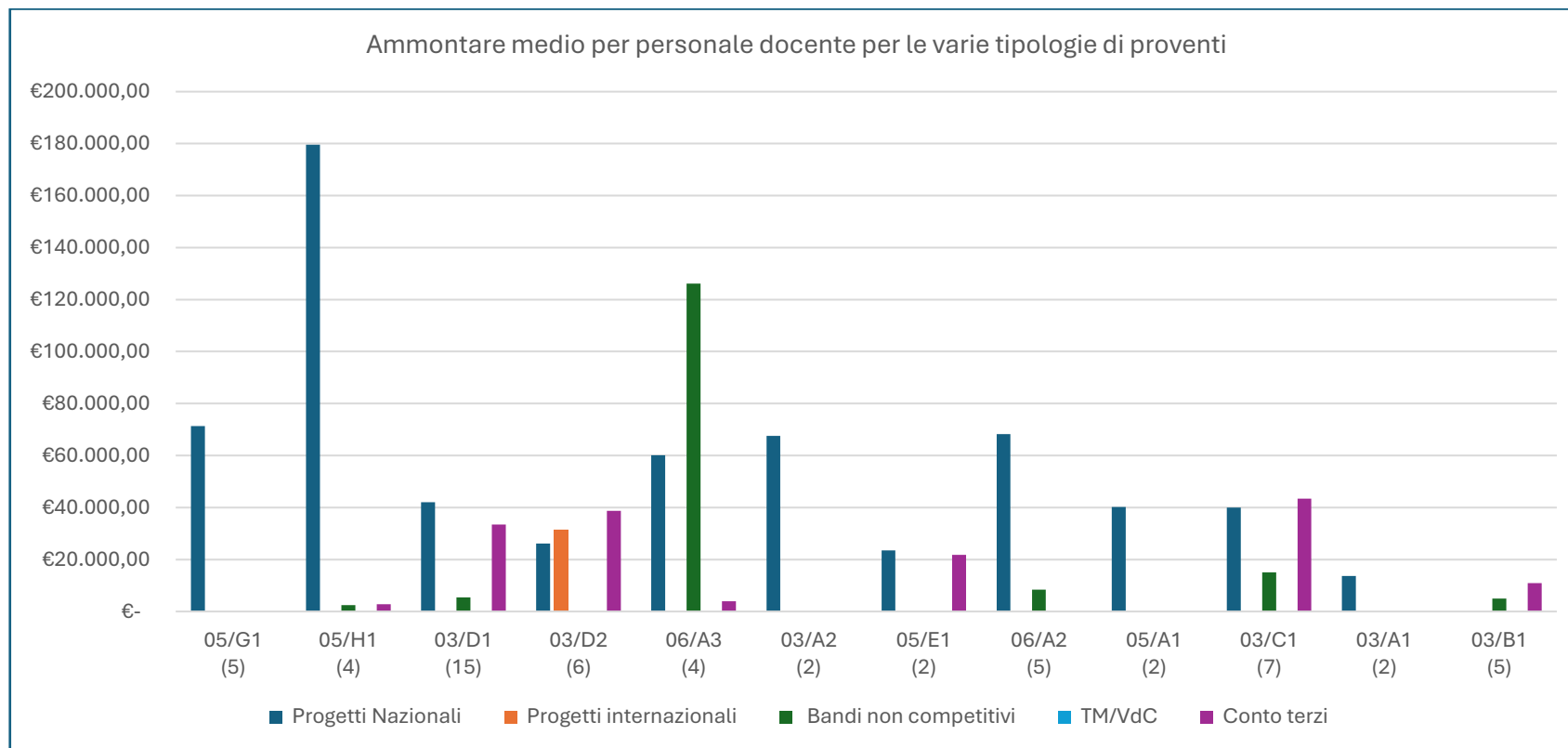
Ammontare totale in euro delle 5 macro-tipologie di proventi

Ammontare in euro delle 5 macro-tipologie di proventi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023: progetti da bandi competitivi nazionali in blu, progetti da bandi competitivi internazionali in arancione, progetti non competitivi in verde, progetti da attività di TM/VdC in azzurro e progetti da conto terzi in viola. Tra parentesi è riportato il numero degli afferenti al settore concorsuale.



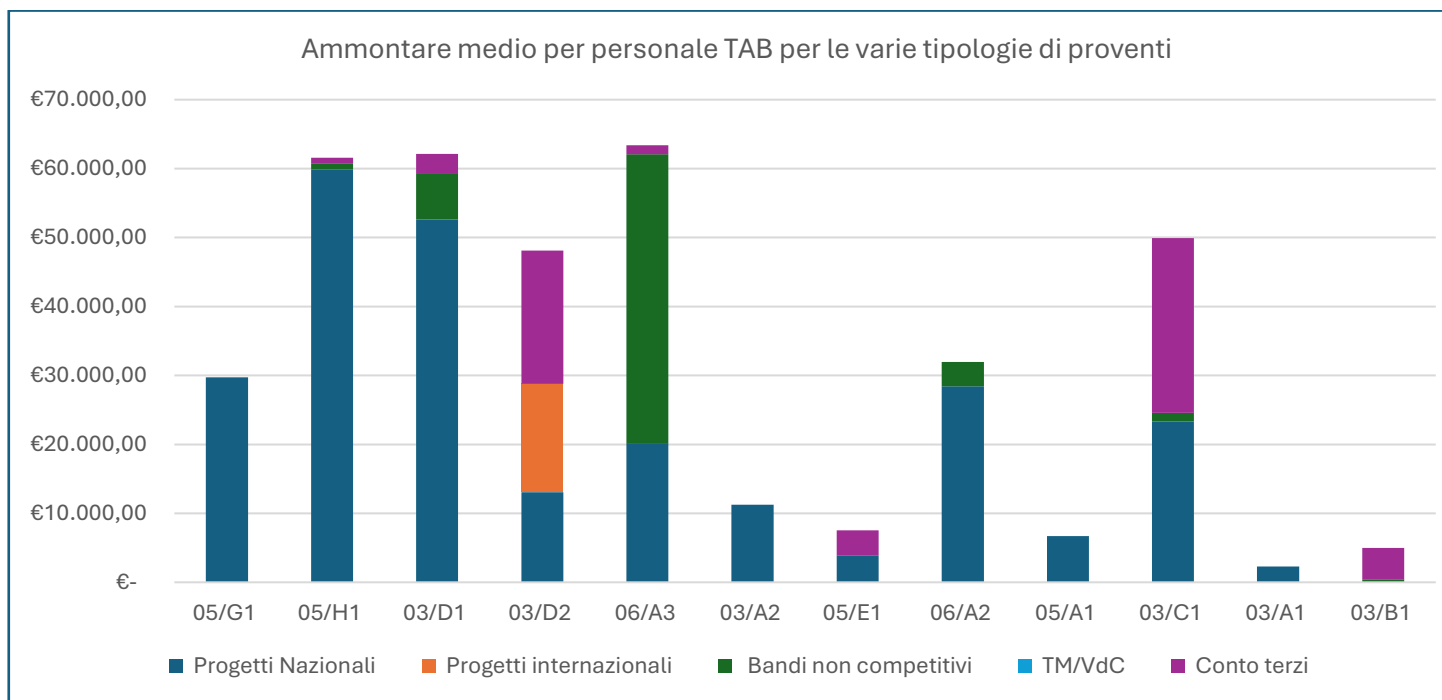
Media in euro per personale docente delle 5 macro-tipologie di proventi

Somma in euro per personale docente (numero tra parentesi in ascissa) delle 5 macro-tipologie di proventi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023: progetti da bandi competitivi nazionali in blu, progetti da bandi competitivi internazionali in arancione, progetti non competitivi in verde, progetti da attività di TM/VdC in azzurro e progetti da conto terzi in viola.



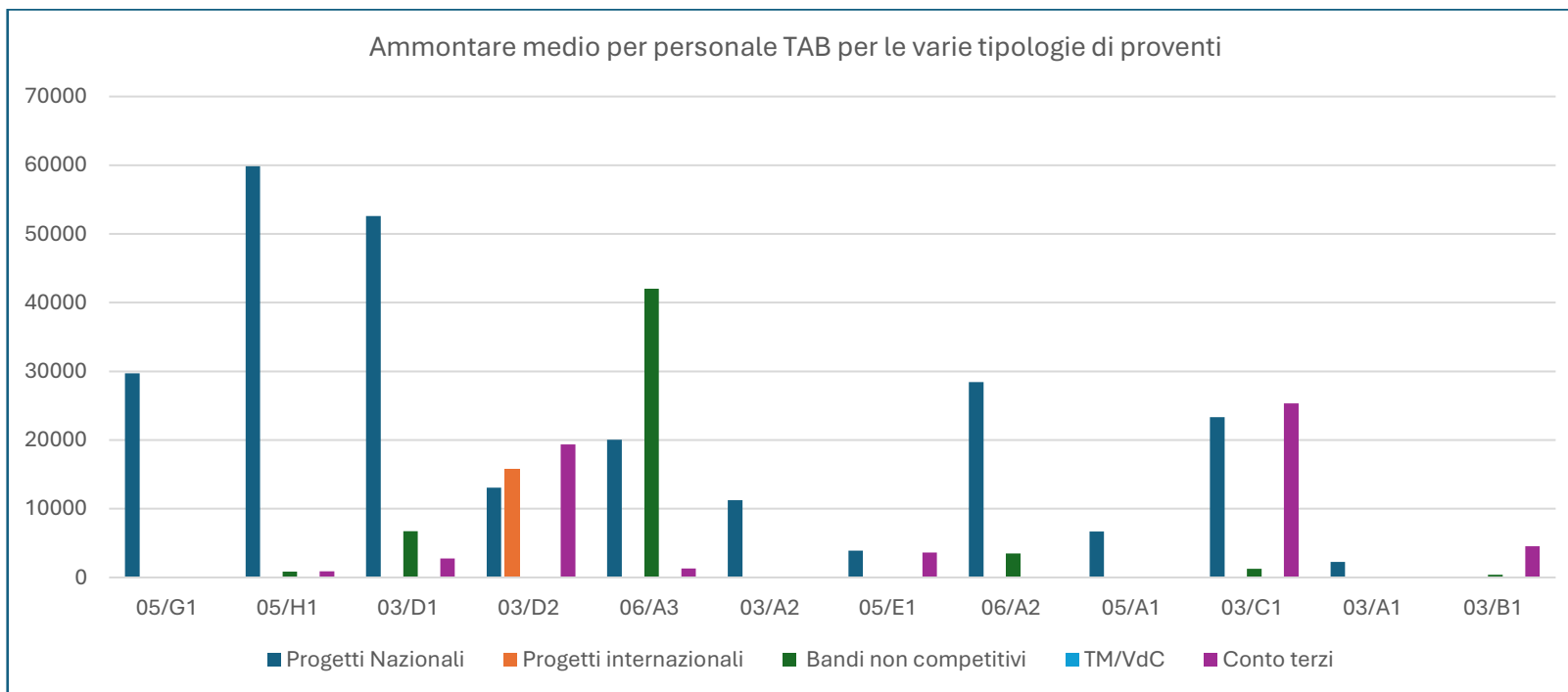
Ammontare medio in euro per personale docente delle 5 macro-tipologie di proventi

Media in euro per personale docente (numero in ascissa) delle 5 macro-tipologie di proventi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023: progetti da bandi competitivi nazionali in blu, progetti da bandi competitivi internazionali in arancione, progetti non competitivi in verde, progetti da attività di TM/VdC in azzurro e progetti da conto terzi in viola.



Media in euro per personale TAB totale delle 5 macro-tipologie di proventi

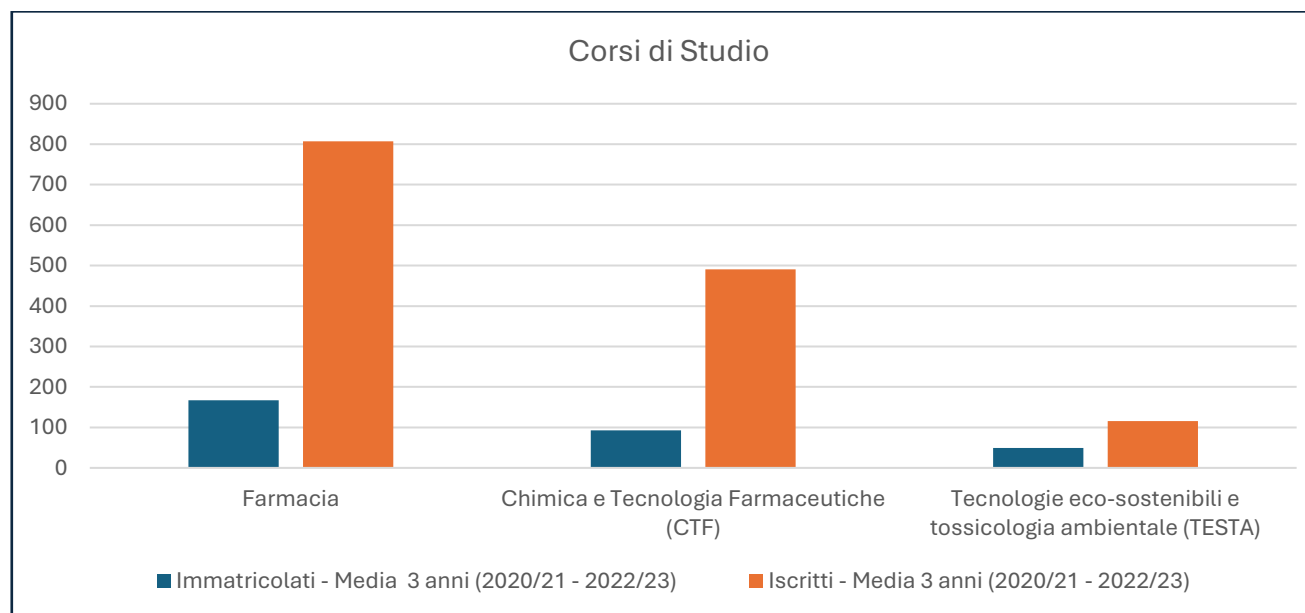
Somma in euro per personale TAB totale delle 5 macro-tipologie di proventi per settore concorsuale nel sessennio 2018/2023: progetti da bandi competitivi nazionali in blu, progetti da bandi competitivi internazionali in arancione, progetti non competitivi in verde, progetti da attività di TM/VdC in azzurro e progetti da conto terzi in viola.



Ammontare medio in euro per personale TAB totale delle 5 macro-tipologie di proventi

Media in euro per personale TAB totale delle 5 macro-tipologie di proventi per Dipartimento nel sessennio 2018/2023: progetti da bandi competitivi nazionali in blu, progetti da bandi competitivi internazionali in arancione, progetti non competitivi in verde, progetti da attività di TM/VdC in azzurro e progetti da conto terzi in viola.

CDS



Corsi di Studio incardinati nel Dipartimento

Corsi di Studio incardinati nel Dipartimento di Farmacia: in blu il numero medio di immatricolati nel triennio 2020/21-2022/23, in arancione il numero medio di iscritti nello stesso triennio. Farmacia e CTF sono CDS a ciclo unico, TESTA è un CDS triennale.